



รายงานผล การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2568**

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย



บริหารคนดี
มีคุณธรรม



พัฒนาคนเก่ง
มุ่งสู่มืออาชีพ



สร้างองค์กร
แห่งการเรียนรู้



บริการด้วยใจ
เพื่อประชาชน



บุคลากรมีศักยภาพ องค์กรมีประสิทธิภาพ
บริการประชาชนประทับใจ ชุมชนพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ ในการสรร หาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๔	กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วน ร่วมและสามารถนำมาประยุกต์ ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเผยแพร่เอกสาร เพื่อการเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์ https://www.Phatung.go.th/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖	ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๗	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๘	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๙	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง มีการผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๑๑	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ	คนครอง	ว่าง(มีเงิน)	ว่าง(ไม่มีเงิน)
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖	๓	๓	-
๓	วิชาการ	๑๔	๙	๕	-
๔	ทั่วไป	๗	๒	๕	-
๕	สายการสอน	๗	๒	-	๕
๖	สนับสนุน	-	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง.....-.....ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน.....๒..... ตำแหน่ง	๒	
๓. โอนย้าย.....๓..... ตำแหน่ง	๓	
๔. เกษียณอายุราชการ....๑.... ตำแหน่ง	๑	
.....	-	
รวม	๖	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๒	๒	๑๐๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๙	๒๙	๑๐๐
	-	-	-
	รวม	๔๙	๔๙	๑๐๐

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เห็นได้ว่า มีการดำเนินงานครบตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ทำให้พนักงานทุกคนในหน่วยงานมีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้เป็นอย่างดี ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าประสงค์ของ หน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒.๑ เกิดการปรับเปลี่ยนหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นการ มอบหมายงาน ตามความเหมาะสม และความพึงพอใจ เกิดการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการสอบทานงาน เนื่องจาก บุคลากรยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเนื้องานนั้นๆ

๒.๒ การปรับลดงบประมาณด้านการฝึกอบรม เพื่อโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปตั้งจ่ายเป็นรายการ ใหม่ตามนโยบายใหม่ การปรับเปลี่ยน

๒.๓ แผนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรเนื่องจากเกิดการโอนย้าย จึงทำให้ต้องเปลี่ยนให้บุคลากร ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ โดยตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เข้ารับการฝึกอบรมแทนตำแหน่งที่ เคยกำหนดไว้เดิม

ข้อสรุป/ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

ควรมีการกำหนดจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่นด้านการพัฒนาบุคลากรไว้อย่างชัดเจน เช่นกำหนดให้ งบประมาณ ด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นสัดส่วนเท่าใดของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อแก้ไข ปัญหาเรื่องการนำงบประมาณ ไปดำเนินการนโยบายสาธารณะโดยไม่จัดสรรสำหรับการพัฒนาบุคลากร เนื่องจาก บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็น ต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะทัศนคติที่ ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้บุคลากรมี ขวัญ และกำลังใจ ในการทำงานต่อไป

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายพิสันต์ ลำเพยพล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารองค์กรปกครอง ท้องถิ่น และผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวทางการ ปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วย เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	๔,๙๐๐	๒๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์รีสอร์ท จ.เลย	
๒	นายพิสันต์ ลำเพยพล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "การบริหารจัดการธนาคารขยะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพื่อก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน "	เพื่อให้มีชุมชนมีระบบบริหารจัดการขยะที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน ปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีรายได้เพิ่มจากการ คัดแยกและจำหน่ายขยะรีไซเคิล เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก และก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมหนองคายชาวิลล่า แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จ.หนองคาย	
๓	นายศศิพล เกษร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การฝึกอบรม "การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น ภายใต้ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมเจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ แก้ไข ล่าสุดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง"	เข้าใจรายละเอียด พรบ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการประชุม สภาท้องถิ่นภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย	๒,๔๐๐	๑๖ -๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ท จ.หนองคาย	
๔	นางสาวสรินทร์ กุลธิราพัฒน์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นางชลธิชา สอนอร นักพัฒนาชุมชน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับสื่อสารสร้างความตระหนักรู้ในพื้นที่ เครือข่ายอาสาเพื่อเตือนภัยในชุมชน (ครู ก.)	เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคประชาชน ผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และอาสาสมัครในพื้นที่ ในการประสานงาน ด้านการแจ้งเตือนภัย การเฝ้าระวัง และการช่วยเหลือประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	นางสาวเบญจมาศ มาตเหล็ก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางศศิธร สรสิทธิ์ นักวิชาการศึกษา นางสาวบัวศรี ดีประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) นางจินตนา ดีประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มีความรู้ และความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและวิธีการจัดทำค่าของงบประมาณ การบริหารงบประมาณท้องถิ่น และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง	๙,๖๐๐	๓๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้าน บูติค รีสอร์ท จ.หนองคาย	
๖	นางศศิธร สรสิทธิ์ นักวิชาการศึกษา นางรัตนาพร ดวงจันทร์ ครู นางวัชรพร แสงแก้ว ครู	โครงการ "การเข้าใช้และบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้ระบบสถานศึกษา และผู้ใช้ระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียน การสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอน เพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำเสนอผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)"	ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สามารถเข้าใช้งาน บันทึกข้อมูล และจัดการข้อมูลในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีความรู้และทักษะในการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ออกแบบ Active Learning ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้เกิดการมีส่วนร่วม การคิด	๑๔,๗๐๐	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมยามแกรนด์ จ.หนองคาย	
๗	นางสาวสุจิตรา สุมาพา นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ การส่งเสริมอาชีพ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เหมาะสม สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขและมีคุณค่าในชุมชน		๙ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวานา กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จ.กรุงเทพมหานคร	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘	นายวีระยุทธ ริกาแง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓	มีความรู้และทักษะในการจัดทำเอกสาร การคำนวณสิทธิประโยชน์ การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ รวมถึงการใช้ระบบงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน และให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการหรือผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญได้อย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ อีกทั้งยังช่วยยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล และการให้บริการประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ จ.กรุงเทพมหานคร	
๙	นางวัชรินทร์ แสงแก้ว ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๘	ทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย บทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้แก่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่	๔,๗๐๐	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท จ.หนองคาย	
๑๐	นางสาวสุจิตรา สุมาพานักวิชาการสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๙"	มีความรู้ ทักษะ และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง		๘ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑	นายพิสันต์ ลำเพยพล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายศศิพล เกสร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำเอนนิกร ผุดบัวคง หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวยุครุณี ไชยคราม นิติกร	โครงการฝึกอบรม "การเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมทั้ง เจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้อัปเดต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเลือกตั้งท้องถิ่น กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการประชุมสภาท้องถิ่น การจัดทำเอกสาร การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเลือกตั้งท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	๙,๖๐๐	๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท จ.หนองคาย	
๑๒	นางสาวนิทธิยา ประทุแบบ นักจัดการงานทั่วไป นางสาวยุครุณี ไชยคราม นิติกร	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑" รุ่นที่ ๓	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมถึงหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กระทรวงการคลังกำหนด สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน การกำกับดูแล และการติดตามประเมินผลขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๙,๘๐๐	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะแคมป์ เชียงคาน จ.เลย	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายชื่อ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวรุณยุภา พลรักษา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ นางสาวเข็มพิชา แสนหัวท้าว ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดทำเอกสารทางการเงิน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมพัสดุ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติ และข้อควรระวังในการดำเนินงานด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มากยิ่งขึ้น ๔. สามารถลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๘,๔๐๐	๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท จ.หนองคาย	
๑๔	นางสาวสุจิตรา ถิ่นปากมาง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวสมภาร อ่อนสา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ราคาเสื่อมค่า การเริมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลทางบัญชี และงบทดลอง ตลอดจนสามารถบันทึกสินทรัพย์และคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น	๑๐,๖๐๐	๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จ.นครพนม	