



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1.เจ้าหน้าที่บางรายมีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน 2.เจ้าหน้าที่บางรายมีการเรียกรับสินบนจาก ผู้ขออนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อแลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาต บางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกปีงบประมาณและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ รับทราบและถือปฏิบัติ 2.จัดทำแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุด บริการ 3. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผู้รายงาน	นางสาวยุศธรณ์ ไชยคราม นิตกร
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	30 กันยายน 2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1.เจ้าหน้าที่บางรายมีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ 2.มีเจ้าหน้าที่บางรายใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง 3.มีเจ้าหน้าที่บางรายใช้อำนาจเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ลัดคิวหรืออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ 4. มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ประเมินภาษีที่ต้องจัดเก็บน้อยกว่าความเป็นจริง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม 2.ประกาศนโยบาย งดรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) 3.บุคลากรทุกคนปฏิบัติ หน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย 4.ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่4. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลทรัพย์สินของราชการ 5. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผู้รายงาน	นางสาวยุครุณ ไชยคราม นิตกร
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	30 กันยายน 2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1.มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec 2.มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง 3.มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับเปอร์เซ็นต์เงินทอน สินบนจากการตรวจรับงาน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2.อบรมความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ 3.ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ระดับของความเสี่ยง	สูง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผู้รายงาน	นางสาววรนิษฐา บทมาตย์ ผู้อำนวยการกองคลัง
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	30 กันยายน 2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1.มีเจ้าหน้าที่บางรายใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน 2.มีการซื้อขายตำแหน่งโดยการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง โอนย้ายตามความประสงค์ หรือได้รับความดีความชอบพิเศษ 3.มีเจ้าหน้าที่บางรายใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4.มีเจ้าหน้าที่บางรายใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน เพื่อ ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.การกำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม 2.มีมาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำหลัก คุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร 3. มาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบคัดเลือก ในระหว่างก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบ
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผู้รายงาน	นายธนาชัย ดวงเกษ นักรัษฎากรบุคคล
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	30 กันยายน 2567