

รายงาน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

(ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปีนั้น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง พร้อมจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฉบับนี้ขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงาน ที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งยังเป็นการตรวจสอบความสอดคล้องในการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการครั้งนี้ โดยการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตอบแบบประเมิน จนทำให้รายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ไปได้ด้วยดี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์พัฒนา และแนวทางการพัฒนา	๙
ส่วนที่ ๓	แนวทางการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ผาตั้ง	๑๑
ส่วนที่ ๔	ผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ผาตั้ง ตามแบบติดตาม และประเมินผล แบบ ๑-๓/๑	๑๙
ส่วนที่ ๕	ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อบต.ผาตั้ง ตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน	๒๖
ส่วนที่ ๖	สรุปรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ผาตั้ง	๓๓

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก : ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

ภาคผนวก ข : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ผาตั้ง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญ ที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบริหารผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ล่าช้า ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการและการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางแผนติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่มาของ

หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อน ในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม ในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้น จะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อน แต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียวโดยมีหน้าที่จัดทำ รายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่ง ที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษิตตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการ ติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการ ดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่ กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผล เป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้ง การติดตามและประเมินผลยังเป็นการ ตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและ ประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูล ที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใด จะดำเนินการต่อ หรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่นเพราะว่าการ ดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและ ที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการ ติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนใน ท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมาย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการ วางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสามปี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ในห้วงเดือนเมษายน-เดือนกันยายน ๒๕๖๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้อง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร อบต. ผาตั้ง เพื่อให้ผู้บริหาร อบต.ผาตั้ง เสนอต่อสภา อบต.ผาตั้ง และคณะกรรมการพัฒนา อบต.ผาตั้ง พร้อมทั้ง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบฯ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง และจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ในห้วงเดือนเมษายน-เดือนกันยายน ๒๕๖๑) นี้ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการทำงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตินโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ก็คือ การใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ในการนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้ ต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้ง วางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

กล่าวอีกนัยหนึ่ง ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาส และสุดท้ายเมื่อมีโอกาสดังกล่าวก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ และผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๕. เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งในการจัดทำแผนพัฒนาในครั้งต่อไป

๖. เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนของการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๓ คน |
| ๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน ๒ คน |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

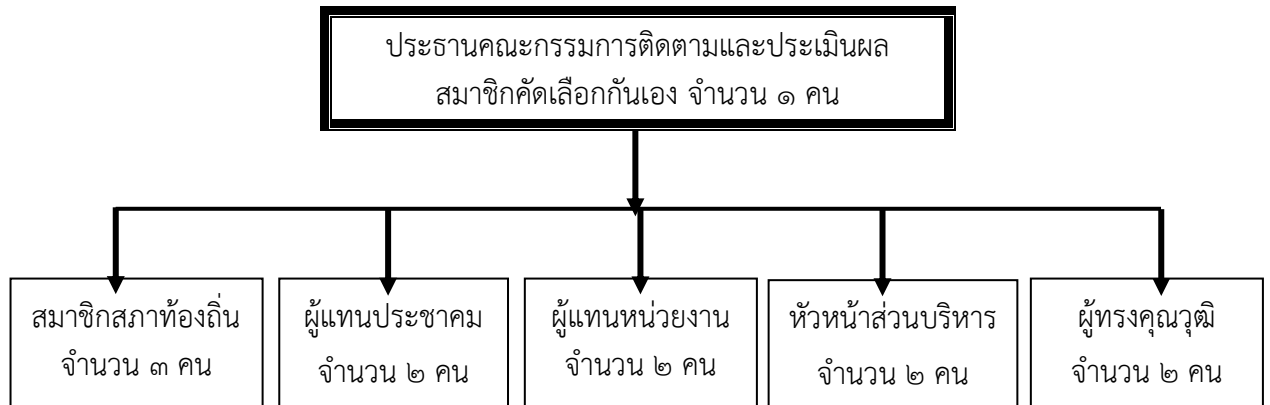
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓)

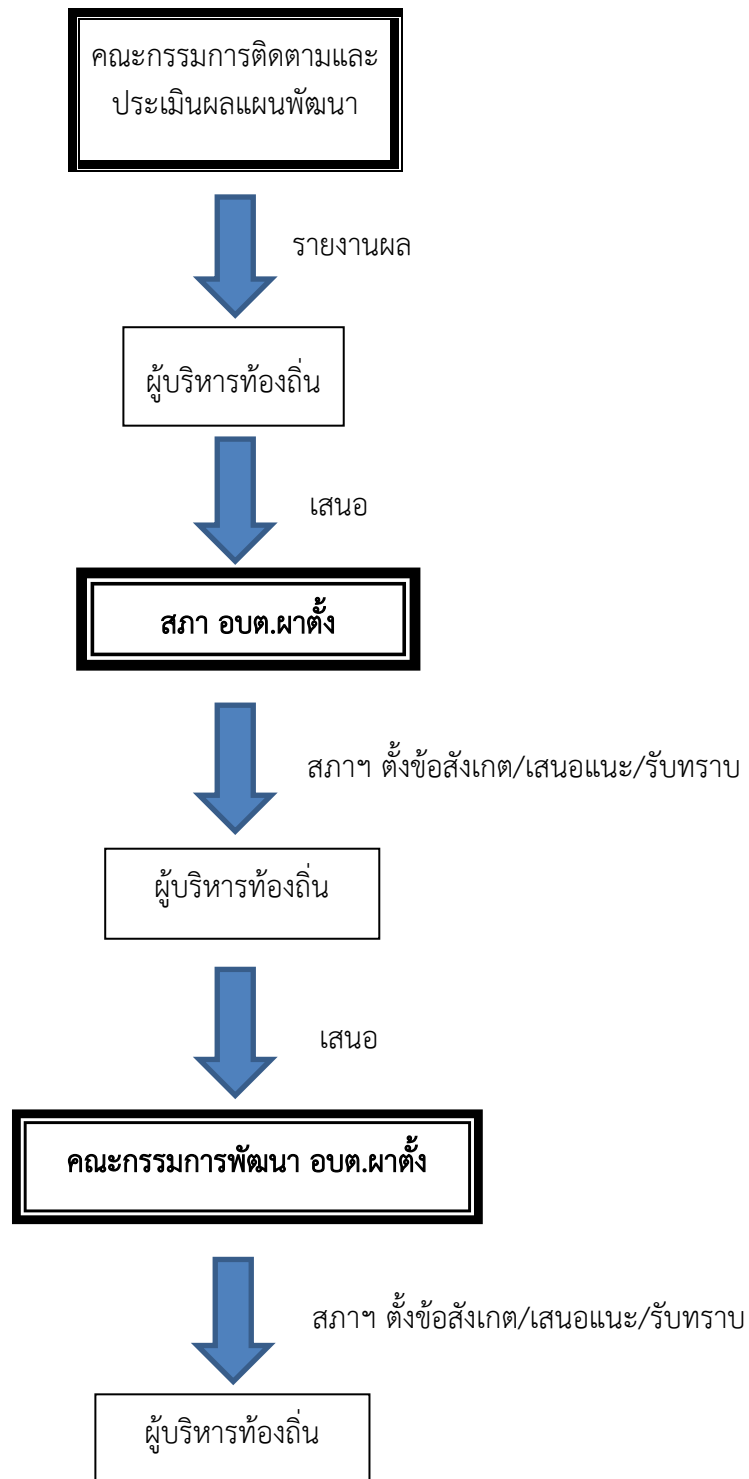
ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ (๕)

ผังการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

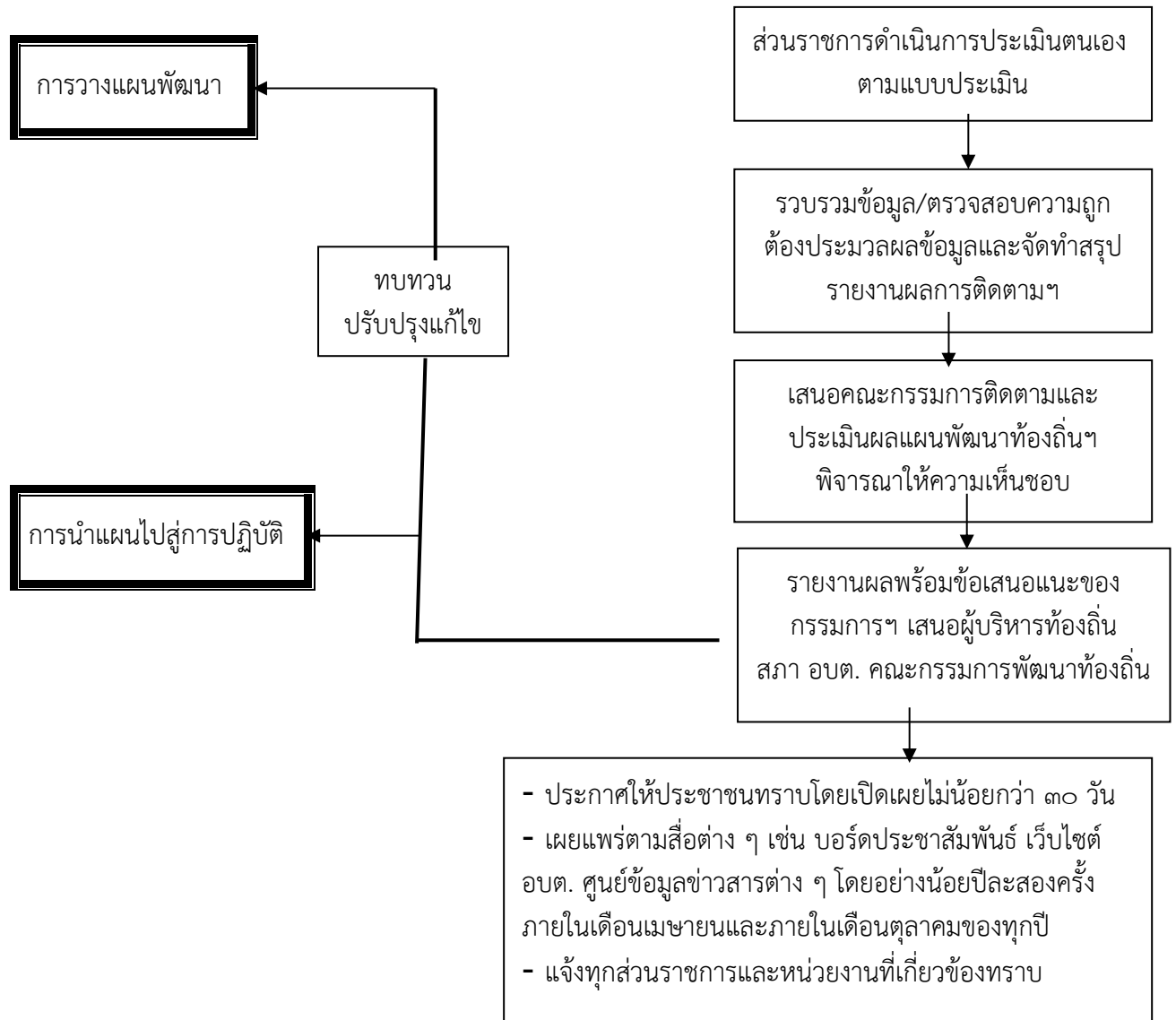


ผังขั้นตอนการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง



ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน ๑๕ นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

แผนภาพขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑. ทำให้ทราบการนำนโยบายไปปฏิบัติว่ามีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากน้อยเพียงใด
๒. เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔. ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕. ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖. ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗. ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่(ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘. การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙. การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามากก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์พัฒนา และแนวทางการพัฒนา

๒.๑ วิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

“ตำบลน่าอยู่ เศรษฐกิจพอเพียง แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ มากล้นวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงสู่อาเซียน”

๒.๒ พันธกิจ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง มีดังนี้

พันธกิจ (Mission) ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งจะต้องดำเนินการเพื่อให้การพัฒนานำไปสู่วิสัยทัศน์ หรือความต้องการที่จะเป็นในอนาคตข้างหน้า โดยพันธกิจหรือภารกิจหลักที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องดำเนินการมี ๖ ภารกิจหลัก คือ

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายให้แก่ประชาชน และเพื่อเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

๒. ส่งเสริมการศึกษา ให้ประชาชนมีความรู้ สู้ความเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสืบสานความเป็นเลิศแห่งความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน

๓. ส่งเสริมอาชีพและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน ทั้งด้านการเกษตรและด้านอื่น ๆ ให้มีความเข้มแข็งและมั่นคง เพื่อยกระดับรายได้ให้เพิ่มขึ้น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนอย่างมีความสุข สร้างสังคมเอื้ออาทร เพื่อให้มีการช่วยเหลือแบ่งปันภายใต้สังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทรต่อกัน

๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้ประชาชนมีสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อนหย่อนใจ บริหารจัดการปัญหามลภาวะในทุกด้าน ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีทัศนียภาพที่สวยงามครอบคลุมทุกพื้นที่

๖. มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนที่เป็นเลิศ และเท่าเทียมกันด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดำเนินการพัฒนาตำบลผาตั้ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง กำหนดไว้ ดังนี้

๒.๓ เป้าหมายหรือเป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขอุปโภคบริโภคสาธารณสุขการพื้นฐานอย่างครบถ้วนและทั่วถึง

๒. มีสถานที่ออกกำลังกายและพักผ่อนหย่อนใจ ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปลอดภัยจากโรคติดต่อมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓. ประชาชนได้เรียนหนังสือตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมีความรู้มากขึ้น สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยได้มากขึ้น

๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยว และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น มีความรักสามัคคี ดำเนินกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง

๖. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ ชุมชนสะอาดสวยงามและน่าอยู่อาศัยไม่มีปัญหาขยะมูลฝอย ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ ประชาชน มีจิตสำนึกรักป่าและทรัพยากรธรรมชาติ

๗. ประชาชนมีอาชีพมั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น

๘. ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสได้รับการสงเคราะห์ให้สามารถดำรงชีพได้อย่างปกติสุขตามอัตภาพ และสามารถช่วยเหลือตนเองได้

๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แนวทางการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา เพื่อมุ่งไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ อาคาร สิ่งปลูกสร้างให้ได้มาตรฐาน ๑.๒ ปรับปรุงแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ ๑.๓ ติดตั้ง ปรับปรุง บำรุงรักษา ไฟฟ้าสาธารณะ และโทรคมนาคม
๒. ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสังคมและสวัสดิการ	๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับสวัสดิการทางสังคมที่มีประสิทธิภาพทั่วถึงและเป็นธรรม ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนเข้มแข็งเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตย ภาคพลเมือง สร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการจัดการสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๔.๑ ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชยกรรม การเกษตร และเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน ๔.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
๕. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๕.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนแบบยั่งยืน
๖. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๑ ส่งเสริมการศึกษาให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง ๖.๒ ส่งเสริมสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี
๗. ด้านส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	๗.๑ ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง โดยอาศัยแนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒๒ ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒๒ ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการฯ จึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังนี้

๓.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้ง วางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี โดยจัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการดำเนินงาน และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

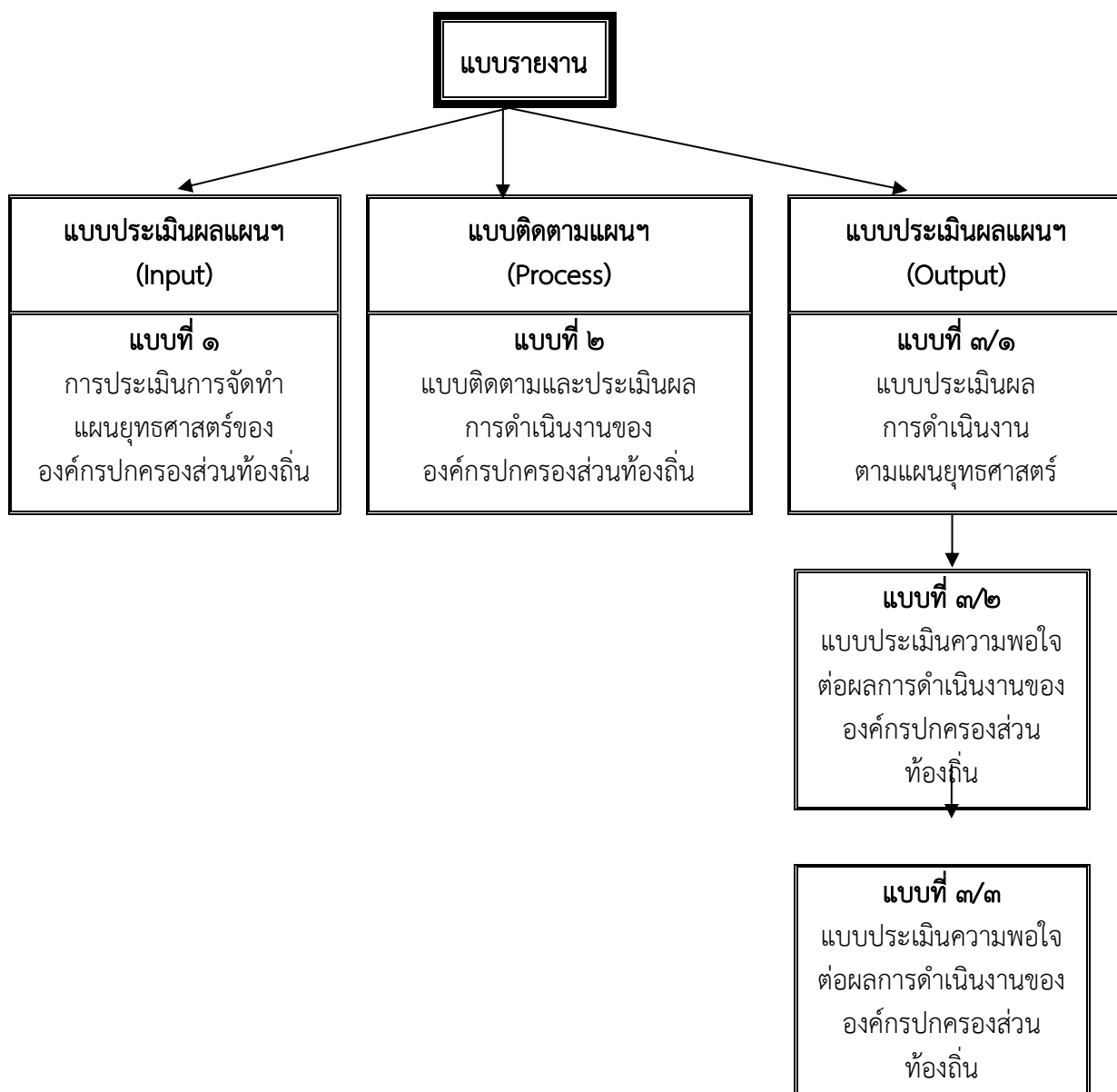
- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๓.๒ ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยกำหนดรูปแบบเป็นแบบรายงานการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย แบบรายงาน ๓ แบบ และเครื่องมือในการ เก็บรวบรวมข้อมูล ๒ แบบ ดังแผนภูมิ ต่อไปนี้



แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.		
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนา อบต.ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล		
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของ อบต. (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา อบต.		
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต.ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะ ๖ เดือน

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน

(๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

[illegible]

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

[illegible]

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี.....

[illegible]

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณปี.....

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบปกติ		งบอื่นๆ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รวม						

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง การดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
รวม					

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัน / เดือน / ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
ภาพรวม	

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๑. เพศ () ชาย () หญิง

๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐ – ๓๐ ปี () ๓๑ – ๔๐ ปี
 () ๔๑ – ๕๐ ปี () ๕๑ – ๖๐ ปี () มากกว่า ๖๐ ปี

๓. การศึกษา () ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
 () ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี () อื่นๆ

๔. อาชีพหลัก () รับราชการ () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ () ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
 () รับจ้าง () นักเรียน/นักศึกษา () เกษตรกร
 () อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๔

ผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ตามแบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑-๓/๑

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินและการคลังที่ดี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ตามแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๓ โดยการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. การประเมินผลในเชิงปริมาณ

๑.๑ แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๒ แบบอื่น ๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวมโดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ในแต่ละยุทธศาสตร์

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) และการติดตามประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนา อบต.ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของ อบต. (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนา อบต.	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนา อบต. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะ ๖ เดือน

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาสามปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการเดือนตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๒. รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน

(๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๔๐	๕,๙๒๗๐,๐๐๐	๔๒	๖๒,๔๘๖,๐๐๐	๔๑	๕๗,๙๙๐,๐๐๐	๓๗	๔๗,๗๘๖,๐๐๐	๑๖๐	๒๒๗,๖๓๒,๐๐๐
๒. คุณภาพชีวิต ด้านสังคมและสวัสดิการ	๒๘	๑,๕๖๖,๕๐๐	๒๘	๑,๕๖๖,๕๐๐	๒๘	๑๕,๖๖๕,๐๐๐	๒๘	๑,๕๖๖,๕๐๐	๑๑๒	๖,๒๖๖,๐๐๐
๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	๖	๒๑๐,๐๐๐	๖	๒๑๐,๐๐๐	๖	๒๑๐,๐๐๐	๖	๒๑๐,๐๐๐	๒๔	๘๔๐,๐๐๐
๔. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๓	๙๐,๐๐๐	๓	๙๐,๐๐๐	๓	๙๐,๐๐๐	๓	๙๐,๐๐๐	๑๒	๓๖๐,๐๐๐
๕. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๘	๑๖๐,๐๐๐
๖. การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๔	๕,๔๕๕,๖๐๐	๑๔	๕,๔๕๕,๖๐๐	๑๔	๕,๔๕๕,๖๐๐	๑๔	๕๔,๕๕๖,๐๐๐	๕๖	๒๑,๘๒๒,๔๐๐
๗. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	๖	๕๓๕,๐๐๐	๗	๗๓๕,๐๐๐	๖	๕๓๕,๐๐๐	๖	๕๓,๕๐๐๐	๒๕	๒๓๔๐,๐๐๐
รวม	๙๙	๖๗,๑๖๗,๑๐๐	๑๐๒	๗๐,๖๘๓,๑๐๐	๑๐๐	๖๕,๘๘๗,๑๐๐	๙๖	๕๕,๖๘๓,๑๐๐	๓๙๗	๒๕,๔๒๐,๔๐๐

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการที่ แล้วเสร็จ		โครงการที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	๓	๒.๗๕	๔	๓.๖๗	๓๓	๓๐.๒๘	-	-	-	-	๔๐	๓๖.๗๐
๒.คุณภาพชีวิตด้านสังคมและสวัสดิการ	๑๔	๑๒.๘๔	-	-	๒๓	๒๑.๑๐	-	-	๙	๘.๒๖	๓๗	๓๓.๙๔
๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบ เรียบร้อย	๒	๑.๘๓	-	-	๔	๓.๖๗	-	-	-	-	๖	๕.๕๐
๔.การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	-	-	-	-	๒	๑.๘๓	-	-	-	-	๓	๒.๗๕
๕.การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๒	๑.๘๓	-	-	๑	๐.๙๒	-	-	๑	๐.๙๒	๓	๒.๗๕
๖.การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๑	๑๐.๐๙	-	-	๓	๒.๗๕	-	-	-	-	๑๔	๑๒.๘๔
๗.ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วม ของประชาชน	๒	๑.๘๓	-	-	๔	๓.๖๗	-	-	-	-	๖	๕.๕๐
รวม	๓๔	๓๑.๑๙	๔	๓.๖๗	๗๐	๖๔.๒๒	-	-	๑๐	๙.๑๗	๑๐๙	๑๐๐

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบปกติ		งบอื่น ๆ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒,๔๐๓,๙๙๕	๓.๕๘	-	-	๒,๔๐๓,๙๙๕	๓.๕๘
๒. คุณภาพชีวิตด้านสังคมและสวัสดิการ	๔,๘๘๗,๘๕๖	๗.๒๘	-	-	๔,๘๘๗,๘๕๖	๗.๒๘
๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๑๙,๙๔๗	๐.๔๘			๓๑๙,๙๔๗	๐.๔๘
๔. การวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
๕. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒๑,๓๐๐	๐.๐๓	-	-	๒๑,๓๐๐	๐.๐๓
๖. การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒,๐๓๓,๙๖๕.๒๐	๓.๐๓	-	-	๒,๐๓๓,๙๖๕.๒๐	๓.๐๓
๗. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๓๒,๒๕๒	๐.๒๐	-	-	๑๓๒,๒๕๒	๐.๒๐
รวม	๙,๔๓๗,๗๙๘.๒๐	๑๔.๕๙	-	-	๙,๔๓๗,๗๙๘.๒๐	๑๔.๐๕

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง การดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย
๑. โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-	๑	-	๒,๐๔๒,๗๐๐	๑,๓๔๕,๐๐๐
๒. คุณภาพชีวิตด้านสังคมและสวัสดิการ	-	-	-	-	-
๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	-	-	-	-	-
๔. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
๕. การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-
๖. การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
๗. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	-	-	-	-	-
รวม	-	๑	-	๒,๐๔๒,๗๐๐	๑,๓๔๕,๐๐๐

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค	การปรับปรุงแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑	แผนที่วางไว้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ มีโครงการที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาเป็นจำนวนมาก	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้การจัดทำแผนทุกปีและให้มีการบรรจุโครงการให้สอดคล้องกับสถานะการคลังขององค์กร
๒	การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้บางครั้งอาจไม่ครบตามแผน หรืออาจมีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้	ควรดำเนินงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง
๓	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนขาดความรู้/ความเข้าใจเรื่องแผน จึงไม่เห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามแผน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้	แผนเป็นปัจจัยสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ ผู้บริหารทุกระดับควรให้ความสำคัญและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต ผลสัมฤทธิ์ ปัญหา/อุปสรรคที่สะท้อนไปสู่การบรรลุเป้าหมายอย่างจริงจัง
๔	งบประมาณที่ได้รับไม่เหมาะสมและพอเพียงกับโครงการ	ใช้งบประมาณตามโครงการที่กำหนดขึ้นตามที่ตั้งงบประมาณไว้
๕	ระยะเวลาในการจัดทำโครงการที่กำหนดตามแผนปฏิบัติไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติจริง อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของทางราชการเช่น เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงวิกฤตการณ์ต่าง ๆ	-หน่วยงานเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการ โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน -หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมจัดโครงการที่จัดทำขึ้น
๖	การรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่นที่ได้ข้อมูลล่าช้า	ควรเร่งรัดหน่วยงานที่ต้องจัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ห้องปฏิบัติการบริหารส่วนตำบลสามารถนำข้อมูลไปสรุปผลได้

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**
- ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
 - ๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติในรอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ			
	จำนวนโครงการที่ บรรจุในแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนโครงการที่ เพิ่มเติมในแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวน โครงการที่ ได้ปฏิบัติ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๔๐	๓		
๒. ด้านคุณภาพชีวิตด้านสังคมและสวัสดิการ	๒๘	๑๔		
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	๖	๒		
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๓	๑		
๕. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๓	๑		
๖. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๔	๑๑		
๗. ด้านส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	๖	๒		
รวม	๙๙	๓๔		

ส่วนที่ ๕

การติดตามและประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อตรวจสอบผลของยุทธศาสตร์และโครงการแบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณโดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวบ่งชี้การปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จ ตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in-depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่สำเร็จเพราะเหตุใด ประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาก็จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังนี้

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

(๒) แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก
- คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้
- ต่ำกว่า ๒๐ = ต้องปรับปรุง

๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้ ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ – ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ – ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบ ปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องสภาพมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ได้ทันภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	-
มีการดำเนินการครบ ๙ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	การประเมินคุณภาพ ของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

**รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๔๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ อบท	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ได้ทันภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	-
มีการดำเนินการครบ ๙ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	การประเมินคุณภาพ ของแผน	๙๑ คะแนน	๔

**รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔.แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๕
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๓
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๒
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๔
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สอดคล้องกับ แบบ ยท.๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๒
รวม	๑๐๐	๙๑

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๓.
การดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (ในห้วง พ.ศ.๒๕๖๑) และเพิ่มเติม	๑๐๙	-	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖๖	๖๐.๕๕	-
การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑)	๓๘	๓๔.๘๖	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ – ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนนที่ได้
โครงการที่ดำเนินการ (ในระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑)	๓๘	ไม่มีผลกระทบ	๕

๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๕	๔
๔	คุณภาพแผนพัฒนาสามปี	๕	๔
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๐
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๒๒

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานทั้ง ๖ ตัวบ่งชี้ ในภาพรวมคะแนนที่ได้ ๒๒ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง การดำเนินโครงการ ฯ ในระหว่างเดือนเมษายน ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ สามารถดำเนินการได้คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๖ โดยระดับคะแนนตามตัวบ่งชี้ที่มีค่าน้อยที่สุด ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การดำเนินโครงการ กำหนดคะแนนเต็มได้ ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้ผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ ในครึ่งปีแรกเนื่องจากในครึ่งปีหลังอาจจะทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ เนื่องจากการเร่งดำเนินโครงการช่วงปลายปีงบประมาณ อาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งได้ เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๖

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่นดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับหมู่บ้านในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ชาวบ้านมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม มีดังนี้

๑. โอกาส (O : Opportunity)

(๑) ผู้บริหารเอาใจใส่ในการทำงาน ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องทำให้สามารถผลักดันนโยบายอย่างต่อเนื่อง

(๒) กระแสทางสังคมเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานทางการเมืองของประชาชน ทำให้ประชาชนเรียกร้องและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

(๓) ระบบข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีที่ไร้พรมแดน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๔) ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล เช่น โครงการตำบลละ ๕ ล้าน หมู่บ้านละ ๒ แสน

(๕) มีศูนย์ดำรงธรรมอำเภอสังคม และศูนย์ยุติธรรม อบต.ผาตั้ง

๒. อุปสรรค (T : Threat)

(๑) อยู่ห่างไกลจังหวัด ทำให้ใช้เวลานานในการเดินทางติดต่อกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ภายในในจังหวัด

(๒) บริการทางภาครัฐหลายอย่างยังเข้าไม่ถึง เช่น การทำบัตรผู้พิการ งานทะเบียนและบัตร

(๓) มีปัญหาการพัฒนาในบริเวณคาบเกี่ยวระหว่างหน่วยงานท้องถิ่น และท้องถิ่นในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ

(๔) ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ยังไม่สามารถสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนได้ เนื่องจาก

- ถนนภายในหมู่บ้านและถนนสู่พื้นที่การเกษตร เป็นหลุม เป็นบ่อ การสัญจรไม่ได้รับความสะดวกและปลอดภัย

- ไฟฟ้า ติดๆ ดับๆ บ่อยครั้ง

- ขาดแคลนน้ำ ในการอุปโภค-บริโภค และทำการเกษตร

๓. จุดแข็ง (S : Strength)

(๑) ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนส่วนใหญ่ ให้ความร่วมมือกับ อบต.ผาตั้ง ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา

(๓) ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

(๔) ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่

ยางพารา สับปะรด ข้าวโพดหวาน ฯลฯ

(๕) มีการประสานความร่วมมือระหว่าง อบต.ผาตั้ง กับส่วนราชการในพื้นที่

(๖) มีความสงบไม่ค่อยมีปัญหา ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้ง ด้านมลพิษ

(๗) มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารในหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

(๘) ผู้บริหารฯ ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาฯ รวมทั้ง นำแผนไปสู่การปฏิบัติและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน

(๙) มีระบบประปาเพิ่มขึ้นทำให้ประชาชนมีน้ำในการอุปโภคบริโภคสะดวกขึ้น

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

(๑๑) มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่หลากหลาย ได้แก่ ภูเขา ป่าไม้ น้ำตก ถ้ำ ที่สามารถพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยวได้

(๑๒) มีกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย ได้แก่ กลุ่มผลิตถั่วงอกน้ำดื่มสมุนไพรจากหมากหอด กลุ่มจักสานของใช้จากไม้ไผ่ กลุ่มปลูกข้าวโพดหวาน กลุ่มเพาะเห็ด ฯลฯ

(๑๓) หมู่บ้านในเขตตำบลผาตั้งทุกหมู่บ้านมีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในหมู่บ้านได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

(๑๔) มีกองทุนหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะ กลุ่มออมทรัพย์วันละ ๑ บาท ฯลฯ

๒.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

(๑) ประชาชนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพส่วนใหญ่ไปทำงานในเมืองและต่างประเทศ

(๑) เกิดความขัดแย้งทางด้านความคิดเห็น/ผลประโยชน์/การแบ่งพรรคแบ่งพวก

(๒) เยาวชนมีค่านิยมผิดๆ เช่น สูบบุหรี่และดื่มสุราก่อนวัยอันควรและมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัย

อันควร

(๓) การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น มีการยกพวกชกต่อยกันระหว่างหมู่บ้าน

(๔) บุคลากรท้องถิ่นยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอนในหลาย ๆ ด้าน

(๕) ในการบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านเพราะงบประมาณมีจำนวนจำกัด

(๔) ประชาชนลุ่มหลงอยู่กับการเสี่ยงโชคเป็นที่ตั้ง มากกว่าการทำงานพึ่งตนเอง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ตามแบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล ซึ่งสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ดังนี้

๑. ผลการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๓)

๑.๑ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นไปด้วยความถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

(๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๒๗-๒๘)

(๒) แบบที่ ๑ : การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๔ หน้า ๒๐)

๑.๒ ผลการประเมินคุณภาพแผน สรุปได้ดังนี้

(๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ ได้ ๕ คะแนนเต็ม (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๒๘)

(๒) แบบประเมินคุณภาพแผนพัฒนา : แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๒๙)

๑.๓ ผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

(๑) แบบที่ ๒ : แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยสรุปได้ดังนี้

- โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ๑๐๙ โครงการ
- สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๓๘ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๖ ของแผนยุทธศาสตร์

๒. ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นไปด้วยความถูกต้อง สรุปได้ดังนี้

(๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ได้ ๕ คะแนนเต็ม โดยมีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๒๙)

๒.๒ ผลการประเมินคุณภาพแผน สรุปได้ดังนี้

(๑) แบบประเมินคุณภาพแผน : แนวทางการพิจารณาติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปี เพื่อสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ ได้ ๙๑ คะแนน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๓๑)

(๒) ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปีได้ ๔ คะแนน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๓๑)

๒.๓ ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสี่ปี

(๑) แบบที่ ๓/๑ : แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา (รายละเอียด ในส่วนที่ ๔ หน้า ๒๔-๒๕) โดยสรุปได้ดังนี้

- โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ๑๐๙ โครงการ
- โครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๓๘ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๔ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(๒) ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๐ คะแนน (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๓๒)

๓. ผลการติดตามและประเมินผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น

๓.๑ ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

(๑) ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ ได้ ๕ คะแนนเต็ม
เนื่องจากไม่มีผลกระทบในการดำเนินโครงการ (รายละเอียด ในส่วนที่ ๕ หน้า ๓๑)

**สรุป รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย**

๑. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้รวมทั้งสิ้น ๗ ยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑๓ แนวทาง ที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองคาย มีการจัดทำแผนเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ โครงการ ซึ่งการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้พิจารณาดำเนินการตามศักยภาพของงบประมาณที่มีอยู่จริงจำนวนทั้งสิ้น ๖๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๐ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓. ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี จำนวน ๙๙ โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี จำนวน ๑๐๒ โครงการ/กิจกรรม

๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี จำนวน ๑๐๐ โครงการ/กิจกรรม

๓.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี จำนวน ๙๖ โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บรรจุโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๕๕ โครงการ /กิจกรรม และเงินงบประมาณจากหน่วยงานอื่น ๆ - โครงการ/กิจกรรม

๕. เปรียบเทียบสัดส่วนข้อมูลโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

๕.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๔๐ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๗ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๗.๐๗

๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ด้านสังคมและสวัสดิการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๒๘ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๑๒ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๖

๕.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๖ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๑ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๑.๐๑

๕.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๓ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๐ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๐

๕.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๒ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๒ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒

๕.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๔ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๔.๐๔

๕.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน

- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑) ๖ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๒ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒

สรุปการประเมินผล ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนา ๔ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนตุลาคม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง รวมทั้งสิ้น ๒๘ โครงการ ไปสู่การปฏิบัติตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๕๕ โครงการ ดำเนินการจริงจำนวน ๒๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๔

๖. ปัญหาและอุปสรรค

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ งาน/โครงการส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในด้านโครงสร้างพื้นฐานซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนของงาน/โครงการต่องาน/โครงการแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่สูง

๖.๑.๒ สัดส่วนงบประมาณต่อภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกด้าน โดยเฉพาะด้านโครงการพื้นฐาน ที่ยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการอย่างทั่วถึง

๖.๑.๓ การนำปัญหาความต้องการของชุมชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนามีจำนวนมาก แต่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๖.๑.๔ การจัดเก็บข้อมูลปัญหาความต้องการยังไม่เป็นระบบและทันต่อความเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง ยังขาดประสบการณ์ที่ดีจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ การให้ความสนใจของประชาชนต่องาน/โครงการของรัฐยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ

๖.๒.๒ ขาดการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

๖.๒.๓ บุคลากรยังขาดประสบการณ์ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการโครงการ

๖.๒.๔ ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

๖.๒.๕ ระยะเวลาการดำเนินการ (การจัดสรรงบประมาณ) ไม่สอดคล้องกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

ในพื้นที่

๗. ข้อเสนอแนะ

๗.๑ ด้านงบประมาณ

๗.๑.๑ ในการจัดสรรงบประมาณควรให้มีการกระจายเงินงบประมาณให้ครอบคลุม งาน/โครงการตามภาระหน้าที่ให้ครบทุกด้านในอัตราส่วนที่สูงขึ้น โดยงาน/โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นสำคัญ

๗.๑.๒ เนื่องจากอัตราส่วนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บภาษีเองยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำควรยกระดับมาตรฐานการจัดเก็บภาษีให้มากขึ้นควบคู่ไปกับกำหนดมาตรการจูงใจในการเสียภาษี

๗.๒ ด้านคุณภาพ

๗.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กร ชุมชนให้เข้มแข็ง โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชนเอง

๗.๒.๒ ตรวจสอบติดตามโดยประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมให้มากขึ้น โดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางหรือโดยชุมชนเอง

๗.๒.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องและความยืดหยุ่นโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการดำเนินการ

๗.๓ ด้านปริมาณ

๗.๓.๑ จัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความเร่งด่วนของงาน/โครงการให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคมก้าวเดินไปข้างหน้าพร้อมกันและไม่เน้นด้านใดด้านหนึ่งเป็นการเฉพาะ เน้นให้องค์กรการจัดทำแผนคำนึงถึงปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากที่สุด สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชนให้เกิดการเรียนรู้และรู้เท่าทันเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของระบบโลกไร้พรมแดน

ภาคผนวก

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ก่อสร้างระบบท่อจ่ายน้ำประปา บ้านผาดั้ง หมู่ที่ ๑

จำนวนงบประมาณ ๒๓๔,๐๐๐ บาท



ก่อสร้างถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน

จำนวนงบประมาณ ๕๓๖,๒๐๒ บาท



๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต ด้านสังคมและสวัสดิการ

โครงการปกป้องสถาบันของชาติ

จำนวนงบประมาณ ๑๙,๔๘๐ บาท



โครงการอบรมการบริหารจัดการขยะ

จำนวนงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท



โครงการปกป้องโรคพิษสุนัขบ้า

จำนวนงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท



๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

โครงการจัดจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาล

จำนวนงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท



๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน และการท่องเที่ยว

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

โครงการปลูกป่าและบำรุงรักษาป่าชุมชน

จำนวนงบประมาณ ๑๑,๓๐๐ บาท



โครงการร่อนน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

จำนวนงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท



๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

โครงการอาหารเสริม (นม)

จำนวนงบประมาณ ๗๖๙,๕๖๖.๒๐ บาท



โครงการอาหารกลางวัน

จำนวนงบประมาณ ๑,๒๓๓,๖๘๐ บาท

