



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด

ที่ นค ๗๒๒๐๑/ ๓๑๕

วันที่

กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๕.๖๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน F

รายละเอียด โดยแยกออกเป็นแบบการวัดความรู้ ดังนี้

๑.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๖๓.๐๘ คะแนน

ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๖๓.๕๒ คะแนน

ด้านที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๖๐.๙๑ คะแนน

ด้านที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๕๘ คะแนน

ด้านที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๖๐.๘๒ คะแนน

ด้านที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๖๑.๕๖ คะแนน

๒.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๖๑.๐๙ คะแนน

ประกอบด้วย

ด้านที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๖๘.๙๙ คะแนน

ด้านที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๕๖.๗๑ คะแนน

ด้านที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๕๗.๕๗ คะแนน

๓.) แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๒๑.๐๗ คะแนน

ประกอบด้วย

ด้านที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๖๓ คะแนน

ด้านที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๐ คะแนน

สำหรับข้อที่บกพร่องไม่มีคะแนน ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ

๓.๑ การปฏิบัติงาน ๐ คะแนน (ไม่พบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดง

บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ คะแนน (ไม่พบรายการ หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดง

บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐ คะแนน (ไม่พบรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่ชัดเจน หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๐ คะแนน (ไม่พบรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๕ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ๐ คะแนน (ไม่พบรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๐ คะแนน (ไม่พบรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๗ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๐ คะแนน (ไม่พบรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น หรือมีแต่ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๒. สำหรับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละแบบการประเมิน

ดังนี้

๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา

ดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๒.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้

หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม เช่น website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงปรับจุดอ่อนและข้อบกพร่อง โดยมีแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน

๒.มีการประกาศผลการประเมินการเลื่อนขั้น

๓.ให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย

๔.ให้ทุกกองนำข้อมูลตามตัวชี้วัดมาลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตรวจสอบความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

๕.ให้มีการรายงานผลการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง.

๖.จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์

๗.เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้า website ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งกอง/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อัญชลี ทองชุม

(นางสาวอัญชลี ทองชุม)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวเบญจมาศ มาตเหลือ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายวิฑริช ลอยเมืองกลาง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดรองปลัด อบต.ผาตั้ง

เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอนี้

ลงชื่อ.....

(นายศศิพล เกษร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.ผาตั้ง

เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอนี้

ลงชื่อ.....

(นายศศิพล เกษร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รก.แทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.ผาตั้ง

ลงชื่อ.....

(นายมงคล เฟื่องสมภาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง