



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ นค ๗๒๒๐๑/๔๙๑ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๗๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน B

รายละเอียด โดยแยกออกเป็นแบบการวัดความรู้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๗๐.๖๑ คะแนน

ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๓๙ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๐๗ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๙๒ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๐๗ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๐๘ คะแนน

ส่วนที่ ๒.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๐.๗๘ คะแนน

ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๑๒ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๙ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๐๒ คะแนน

ส่วนที่ ๓.) แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๕.๗๒ คะแนน

ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๐ คะแนน
- ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕ คะแนน

สำหรับข้อที่บกพร่องไม่มีคะแนน ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๐ คะแนน (link ที่ให้ไปไม่พบข้อมูล บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๒ ข้อมูลการติดต่อ ๐ คะแนน (ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ขาดหมายเลขโทรสารของหน่วยงานบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๓ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐ คะแนน (รายละเอียด ข้อมูลที่แสดงไม่ใช่รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๐ คะแนน (ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการนำมาแสดง บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๕ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ คะแนน (ไม่ใช่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี หรือ ไม่ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ไม่ได้นำมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐ คะแนน (เนื่องจากข้อมูลที่น่าสนใจ เป็นแผนอัตรากำลังมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐ คะแนน (หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่น่าสนใจตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๒. สำหรับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละแบบการประเมิน

ดังนี้

๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการ ประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๒.๒ การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้ หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละ กลุ่ม เช่น website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานของ องค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงปรับ จุดอ่อนและข้อบกพร่อง โดยมีแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- ๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน
- ๒.มีการประกาศผลการประเมินการเลื่อนขั้น
- ๓.ให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย
- ๔.ให้ทุกกองนำข้อมูลตามตัวชี้วัดมาลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตรวจสอบความ ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ
- ๕.ให้มีการรายงานผลการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง.

๖.จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์

๗.เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้า website ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งกองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอัญชลี ทองชุม)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวเบญจมาศ มาตเหลือง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายวิฑูรวัช ลอยเมืองกลาง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดรองปลัด อบต.ผาตั้ง
เห็นชอบ, ทบ อภิวัฒน์ เกษร

ลงชื่อ.....

(นายศศิพล เกษร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.ผาตั้ง
เห็นชอบ, ทบ อภิวัฒน์ เกษร

ลงชื่อ.....

(นายศศิพล เกษร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รก.แทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.ผาตั้ง
เลขที่ ๑๐๖๐๖๐๖ ๖๒๐๑ ๑๙๙๐

ลงชื่อ.....

(นายมงคล เพ็งสมภาร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง