



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งถือเป็นกลยุทธิ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ เป็นกลไกที่ช่วยทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้ง การสร้างภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างได้ผล จึงกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ขอประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ตามนโยบายแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมงคล เพ็งสมภาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

นโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งเพื่อความโปร่งใส มุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงค่า ตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การบริหารงาน การให้บริการด้วยความโปร่งใส และถูกต้องโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักด้านการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล โดยให้ระบุนายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงานหรือโครงการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการโดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒.๔ พัฒนาหรือให้ความรู้แก่บุคลากรที่มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และให้ความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส

๑.๓ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

/๑.๓.๒ ประกาศ.....

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกหรือตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ผ่านมา

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ปัจจุบัน

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๕.๑ มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง หรือสื่ออื่นๆ

๑.๕.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ผ่านสื่อต่างๆ

๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังนี้

๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอนหรือกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามกำหนดเวลาให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด หมายถึง การปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดครบถ้วน โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มที่ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตน

๒.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๕ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ของหน่วยงานและมีระบบป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๒.๖ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องเปิดโอกาสและรับฟังการวิพากษ์หรือติชม จากประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และการทุจริตเชิงนโยบาย การปฏิบัติงานที่ไม่มีพฤติกรรมการเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทาน และไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญาโครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๓.๕ การดำเนินการหรือการอนุมัติต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ จัดประชุมหรือสัมมนาหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริตจนกลายเป็นค่านิยมหลัก ให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตัว การสร้างทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ยอมรับการทุจริตในหน่วยงาน และหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริต และสามารถกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

/๔.๑ บุคลากร.....

๔.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแสเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ การตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารฯหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือหรืออกระเบียบหรือปรับปรุงขั้นตอนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนามาตรฐานธรรมาภิบาลและค่านิยม เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๔.๙ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังนี้

๔.๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ ปัจจุบัน

๔.๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ ปัจจุบัน

๔.๑๐ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังนี้

๔.๑๐.๑ ให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๔.๑๐.๑ ให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น

/๕. ด้าน.....

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง การบริหารจัดการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน หรือคู่มืออย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การใช้เงินงบประมาณ คุณธรรมในการมอบหมายงาน การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๕.๑ การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ การใช้เงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่าสูงสุด

๕.๔ การมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องเกี่ยวกับธุระส่วนตัว

๕.๕ การอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๕.๖ การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๗ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้ง ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๕.๘ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้ง ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๙ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๙.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่เป็นปัจจุบัน

๕.๙.๒ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน มีการเปรียบเทียบขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๑๐.๒ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การมีรูปแบบ วิธีการ ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

/ ๖.๑ ให้.....

๖.๑ ให้ผู้บริหารฯ ประธานสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ลงนามรับทราบและถ่ายทอดประกาศนโยบายและมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๖.๒ ให้งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ นำประกาศนโยบายและมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง www.phatung.com

๖.๓ ให้ผู้บริหารฯ ประธานสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง แสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดนั้นๆ ในคราวประชุมใดๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
