

**แผนดำเนินการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

**แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

**ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568**

**องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย**

-----------------------------------

 องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าขอการบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นโดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

3. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

4. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม

 และการสร้างความสุขในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยผู้บริหารสามารถนำผลการดำเนินการใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงจัดทำแผนดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

-2-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ**

 **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา การดำเนินการ** | **งบประมาณ ที่ใช้** | **การดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | 1. จัดส่งบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 30,000 |  |  |  |  | ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรม |
| ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  | 1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของแต่ละตำแหน่งที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น  | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 150,000 |  |  |  |  |  |

**-3-**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**

 **วัตถุประสงค์** 1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

 2. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา การดำเนินการ** | **งบประมาณ ที่ใช้** | **การดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| 1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 116,000 |  |  |  |  |  |
| 2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล | 1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 12,500 |  |  |  |  |  |

**-4-**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้**

 **วัตถุประสงค์** 1.เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 2. เพื่อให้ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา การดำเนินการ** | **งบประมาณ ที่ใช้** | **การดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| 1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการบริหารงานบุคคลกับหน่วยงานอื่น | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 3,000 |  |  |  |  |  |
| 2. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) | 1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมระบบสารสนเทศ2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |
| 3. กิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ | 1. จัดทำแผ่นพับและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |

-5-

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร**

 **วัตถุประสงค์** 1.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

 2. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา การดำเนินการ** | **งบประมาณ ที่ใช้** | **การดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| 1. กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญตนต่อสาธารณะ  | 1. ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานภายนอกในวันสำคัญต่างๆ | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | 4,000 |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กร | 1. บุคลากรแสดงเจตจำนงสุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น | ม.ค.-30 มี.ค.2568 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |
| 3. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีในวันสำคัญต่างๆ  | 1. ให้บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีในวันสำคัญ | 1 ต.ค.67-30 ก.ย.68 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |
| 4. กิจกรรมแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร | 1. ให้บุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภายในหรือภายนอกองค์กร | ม.ค.-30 มี.ค.2568 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  |  |  |  |

-6-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **รายละเอียดการดำเนินงาน** | **ระยะเวลา การดำเนินการ** | **งบประมาณ ที่ใช้** | **การดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| 5. โครงการอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงาน ประจำปี | 1. จัดอบรมบุคลากรภายในและศึกษาดูงานนอกสถานที่พื้นที่ต่างจังหวัด | ก.ค.-30 ก.ย.2568 | 350,000 |  |  |  |  |  |