



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าให้สามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน ด้วยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่าประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดและเป็นรูปธรรม บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงมหาดไทยได้สั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามกำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นี้ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

สารบัญ

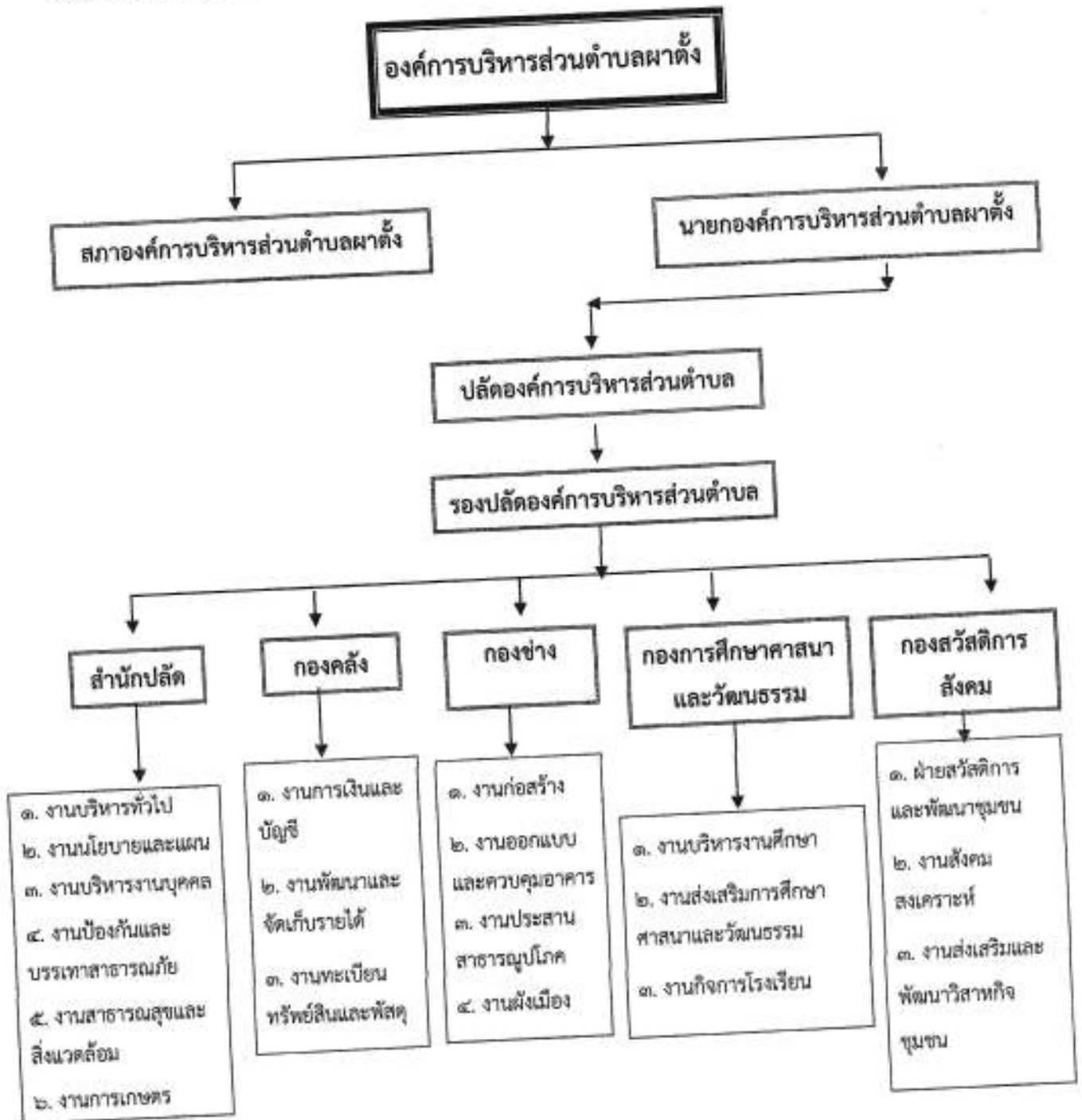
เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๘
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑๓
ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๑๗
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๒๓
ส่วนที่ ๖ การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล	๓๘

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๑.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง



๑.๒ อำนาจหน้าที่

๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่

- ๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- ๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่

๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุม และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติราชการประจำในองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล และอำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่เป็นผู้ช่วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในการควบคุมตรวจสอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการควบคุมการทำงาน แก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ปรับปรุง ติดตามประเมินผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการโดยการมอบหมายของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ รวมทั้ง กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ งานธุรการ สารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติต่างๆ งานประชุมสภา การจัดทำทะเบียนสมาชิก อบต. คณะกรรมการบริหารงานเลือกตั้ง การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต. ทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ งาน ดังนี้

๕.๑ งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานจัดทำข้อบัญญัติต่างๆทั่วไป
- งานโครงการอินเทอร์เน็ตตำบล
- งานประสานโครงการฝึกอบรม
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ งานบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ
- งานตรวจสอบภายใน
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานประชาสัมพันธ์
- งานรัฐพิธี
- งานสนับสนุนและบริการประชาชน
- งานกิจการสภา
- งานกฎหมายและคดี
- งานนิติกรรมและสัญญาต่าง ๆ
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ งานบริหารงานบุคคล

- งานดำเนินการสรรหา
- งานออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้น เงินเดือน การโอน ย้าย การให้ออกจากราชการ
- งานพัฒนาบุคคล
- งานดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินทดแทน
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยการ
- งานป้องกันสาธารณภัย
- งานกู้ภัย
- งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อน
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด

- งานควบคุมโรค
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๖ งานเกษตร

- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานส่งเสริมปศุสัตว์
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี เดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๖.๑ งานการเงินและบัญชี

- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และ ยานพาหนะ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองช่าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๗.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพานเขื่อนทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๔ งานผังเมือง

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการ ศึกษาเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล การประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางแผนโครงการ สำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ การศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๘.๑ งานบริหารงานศึกษา

- งานบริหารวิชาการ
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล

๘.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี
- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา
- งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการท่องเที่ยว
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและสันทนาการ

๘.๓ งานกิจการโรงเรียน

- งานจัดการศึกษา
- งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน

- งานบริการและบำรุงสถานศึกษา
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙. กองสวัสดิการสังคม มีภาระหน้าที่ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานทางด้านสวัสดิการสังคม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับสังคม การส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมการติดตามผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนสวัสดิการสังคม ออกเป็น ๑ ฝ่าย ๒ งาน ดังนี้

๙.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

- งานสวัสดิการสังคม
- งานพัฒนาชุมชน

๙.๒ งานสังคมสงเคราะห์

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี
- งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๙.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

- งานด้านส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน
- งานส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
- งานส่งเสริมและสนับสนุนการตลาดสินค้ากลุ่มอาชีพ กลุ่มหัตถกรรมและอุตสาหกรรมครอบครัว

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบองค์การบริหาร
ส่วนตำบลผาตั้ง

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ปี ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ ของผู้ถูกร้องเรียน
๑	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๑๔	-	-
๒	คณะผู้บริหาร อบต.ผาตั้ง	๔	-	-
๓	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ	๑๗	-	-
๔	พนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป	๒๘	-	-
ภาพรวม		๖๓	-	-

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร อบต.ผาตั้ง มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุม ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่เป็น การกระจายการรับรู้ ในการต่อต้านการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนพัฒนาฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการ บูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์จังหวัดฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงาน และภาคส่วนต่าง ๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่าง ๆ ตามภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่ มีประสิทธิภาพ ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร
S๗	มีการยึดถือค่านิยมในการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้อ้างยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ผู้ประกอบการตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ผู้ประกอบการยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ผู้ประกอบการเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ อัตราการร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้ง สร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่าย การเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุก ภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็น การชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุก ฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ

อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้น เป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ย่อมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิคมไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิคมดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษสาธารณชน และสังคมเกิดความตระหนัก และเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยโดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วม

ในการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้จังหวัดเชิญผู้แทนจากสำนักงานจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผลจากการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด กระทรวงมหาดไทยได้สรุปผลการประชุมฯ ดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด

กระทรวงมหาดไทย จึงให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๔๑-๔๘๕๕ และทางเว็บไซต์ www.phatung.com
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลัก ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจดีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผดุง

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตัง

สรุปโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง^๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதง สังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๖
		๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๖
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๔
		๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันกาทุจริตตามแนวทาง ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	๒
รวม			๒๗
๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายในการปฏิบัติงาน ๑.๒ พัฒนาการอบรมผู้นำการกำหนดยุทธศาสตร์ตามหลักธรรมาภิบาล	๖
	๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	๒
			๒
		รวม	๑๐

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
๓ พัฒนาระบบ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับท้องถิ่น	๔
		๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันทุจริต	๑
		๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑
	๒. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๔
		๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๑
	๓. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑
		๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑
	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑
		๔.๓ พัฒนาระบบยกระดับการพัฒนาศักยภาพงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้ความรู้เป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๒
		รวม	๑๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม
๔ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการค้าทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการค้าทุจริต ต่าง ๆ ให้ความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๔
		๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	๒
	รวม		๖
	รวมทั้งสิ้น		๕๙

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่าทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑.อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ซึ่งลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	บุคลากรปฏิบัติตามตามระเบียบ กฎหมาย/ลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
		๒.พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเขตพื้นที่จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	ทำให้เด็กและเยาวชนที่ได้รับการกล่อมเกล่ามีจิตสำนึกสาธารณะช่วยเหลือสังคม	กองการศึกษา
		๓.อบรมเพื่อป้องกันการค้าให้เกิดการทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม	จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรม	-	๑๕ คน	-	-	-	พนักงานส่วนตำบล อบต. มาตัง มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	สำนักปลัด
		๔. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่สาธารณะ	จำนวนบุคลากรในสังกัด อบต. มาตัง ทำนันทน์ ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒ ครั้ง/๘๐ คน	๓ ครั้ง/๘๐ คน	๓ ครั้ง/๘๐ คน	๓ ครั้ง/๘๐ คน	๗ ครั้ง/๘๐ คน	บุคลากรและประชาชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึก ในการให้บริการสาธารณะ	สำนักปลัด
		๕.โครงการคัดเลือกพนักงาน “ทำดี มีผลคนยกย่อง ประจำปี”	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลทั้งปี (๑๘ มี.ค.)	๑๘ มี.ค. ๖๐	๑๘ มี.ค. ๖๑	๑๘ มี.ค. ๖๒	๑๘ มี.ค. ๖๓	๑๘ มี.ค. ๖๔	พนักงานประพฤติดี ทำดี มีคุณธรรมทั้งต่อหน้าและลับหลัง	สำนักปลัด
		๖. โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับความสำนึกของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ	๓	๓	๓	๓	๓	ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและด้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐						
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		๑. การใช้แอปพลิเคชันไลน์ ในการสื่อสารการกระทำผิดในพื้นที่	ทุกหมู่บ้าน จำนวน ๗ หมู่บ้าน	๗	๗	๗	๗	๗	ทำให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร และการกระทำผิดของบุคคลในพื้นที่และบอกพื้นที่ที่ตนมาเป็นตัวอย่างที่ดีได้	สำนักปลัด
		๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ตำบล ด้านทุจริต	จัดทำป้าย จำนวน ๑๐ ป้าย	๑๐	-	๑๐	-	๑๐	ประชาชนมีความเข้าใจ และสามารถเข้าถึงการสื่อสารจาก การประชาสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด
		๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ	จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างความรู้	๓	๓	๓	๓	๓	ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำมีความตระหนักและใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
		๔. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์	๓	๓	๓	๓	๓	ข้าราชการร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด
		๕. กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของบุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของบุคลากร อบต.ผาตั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน	กองการศึกษา
		๖. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ผาตั้ง เป็นช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตในช่วงเวลาของการและสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชม	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
		๗. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ผาตั้ง เป็นช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตในช่วงเวลาของการและสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชม	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	สำนักปลัด	

ที่ www.phatung.com

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓	๓	๓	๓	๓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กองสวัสดิการฯ
		๒. กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๑	๑	๑	๑	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	กองสวัสดิการฯ
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓. จัดอบรม/บรรยาย/ดูงานด้านปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒	๒	๒	๒	๒	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	กองสวัสดิการฯ
		๔. โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	กองสวัสดิการฯ
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. อบรมเครือข่ายด้านทุจริตระดับตำบล	๓	๓	๓	๓	๓	จนท. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตมากขึ้น	สำนักปลัด
๒. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต		๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	มีศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กองสวัสดิการฯ	
๓. โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		๑	๑	๑	๑	๑	ผู้เข้าร่วมการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กองสวัสดิการฯ	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพและมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง	จำนวนครั้งที่มีการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒	๒	๒	๒	๒	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง ประพฤติดีและมีจริยธรรม
		๒. โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านห่างไกลการทุจริต	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้างขึ้น
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล	๑. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมร่วมด้านการทุจริตแก่ภาคประชาชน	จำนวนครั้งในการดำเนินการอบรม	๑	๑	๑	๑	๑	ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น
		๒. โครงการ อบต.เคลื่อนที่นำกิจกรรมออกไปบริการประชาชนในพื้นที่ และจัดให้มีการประชุมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนที่มารับบริการ	ทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	ระบบจริยธรรมและกระบวนการลงโทษทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
				๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	๗ หมู่บ้าน	ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐและได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อ ณ สำนักงาน

กลยุทธ์	แนวทางการ กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๓ บูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. จัดตั้งศูนย์ยุติธรรม ชุมชนตำบลผาตั้งใน องค์กร	จัดตั้งศูนย์ฯ จำนวน ๑ แห่ง	๑	-	-	-	-	ราษฎรสามารถเข้าถึงศูนย์รับเรื่อง การร้องเรียนมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด
		๒. โครงการ "ที่นี่ ... องค์กรโปร่งใส"	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใต้ โครงการ "ที่นี่... องค์กรโปร่งใส"	๓๐ กิจกรรม	๓๐ กิจกรรม	๓๐ กิจกรรม	๓๐ กิจกรรม	๓๐ กิจกรรม	อปท.มาตั้ง สำนักงานด้วยความ เสมอภาคและโปร่งใส	สำนักปลัด
		๓. กิจกรรมการปลูก จิตสำนึกจริยธรรมและ คุณธรรมในระดับตำบล : สร้างค่านิยมและปลูก จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ภาครัฐภายใน หน่วยงานและ บุคลากรหน่วยงาน ภายนอก	-	๑๑,๕๐๐	-	-	-	บุคลากรในสังกัด อปท.มาตั้ง และ บุคลากรภาครัฐหน่วยงานภายนอก ในพื้นที่ตำบลผาตั้งมีจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรฐานเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรงของ อบต.ผาตั้ง ๒. พิจารณาช่องทางทาง การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	๓๐๐ คน	๔๐๐ คน	๕๐๐ คน	ประชาชนได้รับทราบนโยบายต่าง ๆ ของ อบต.ผาตั้ง	สำนักงานปลัด
		จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	๒	๒	๒	๒	๒	หน่วยงานมีช่องทาง การรับรู้ข่าวสารด้านการทุจริต	สำนักงานปลัด
		- วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	๑	๑	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนและรับรู้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
	๔. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเผยแพร่ ร้อยละ ๑๐๐	๗๐ คน	-	-	-	-	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด
	๕. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพจน์มีขอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	จำนวนหลักสูตรการอบรม/ สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มีขอบ	๓	๓	๓	๓	๓	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง ประพจน์และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ส่งเสริมให้ มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการ ทุจริตเชิง นโยบาย ภายในองค์กร	ยุทธ ๒.๒ พัฒนากลยุทธ์ ด้านการบริหาร นโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล	๖. โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ของ อบต. มาตั้ง และความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต. มาตั้ง และในเว็บไซต์ ของ อบต. มาตั้ง เพื่อให้ประชาชน สามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต. มาตั้ง และใน เว็บไซต์ อบต. มาตั้ง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	ประชาชนสามารถ สืบค้นและเข้าตรวจสอบ ข้อมูลข่าวสารของ อบต. มาตั้ง ในเว็บไซต์ อบต. มาตั้ง ได้	สำนักปลัด
		๑. โครงการเรียนรู้ เสริมสร้าง ค่านิยมและความมีระเบียบวินัย ของข้าราชการฝ่ายการเมือง/ ข้าราชการฝ่ายประจำและ พนักงานจ้างของ อบต. มาตั้ง ๒. การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ	ข้าราชการ ฝ่าย การเมือง/ข้าราชการ ฝ่ายประจำและพนักงาน จ้างของ อบต. มาตั้ง จำนวน ๗๐ คน จำนวนการกระทำความ ผิด ระเบียบ สดลง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ของ อบต. มาตั้ง มี ความรู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมให้ มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการ ทุจริตเชิง นโยบาย ภายในองค์กร	ยุทธ ๒.๑ แสวงหา ความรู้ในการ ดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใสและไร การทุจริตได้แก่ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลมาตั้ง	๑.อบรมเผยแพร่ความรู้การดำเนิน นโยบายด้านทุจริตภาครัฐโปร่งใส และไร้การทุจริตแก่ บุคลากรใน สังกัด อบต. มาตั้ง ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม การ ต่อต้านการทุจริต และนโยบาย ต่าง ๆ ผ่านแผ่นพับประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด อบต. มาตั้ง จำนวน ๗๐ คน	๒	๒	๒	๒	๒	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption) บุคลากรมีความรู้ สามารถเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนในพื้นที่ ต่อไปได้	สำนักปลัด
			จำนวนแผ่นพับที่แจกให้ ประชาชน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถลดแก้ไขปัญหการทุจริตในระดับท้องถิ่น	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบ รธน.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง มีความรู้หลังรับฟังการบรรยายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	มากกว่า ๘๐%	มากกว่า ๘๐%	มากกว่า ๘๐%	มากกว่า ๘๐%	มากกว่า ๘๐%	สำนักงานปลัด
		๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปี.พ. (ITA) ประจำปี	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี	๕	๕	๕	๕	๕	บุคลากร อบต.ผาตั้ง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม จริยธรรม
		๓. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ ๕	อยู่ในเกณฑ์ ๕ (ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)	อยู่ในเกณฑ์ ๕ (ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)	อยู่ในเกณฑ์ ๕ (ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)	อยู่ในเกณฑ์ ๕ (ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)	อยู่ในเกณฑ์ ๕ (ร้อยละ ๘๐-๑๐๐)	ผลการประเมิน มีระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
		๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ปี.พ. (ITA)	- จัดส่งเอกสารภายในเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากร อบต.ผาตั้ง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต	๑.การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมชาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับกำกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๒	๒	๒	๒	๒	-บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต -บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักปลัด
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตามและประเมินผล การป้องกัน การทุจริต	๑. การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าปีก่อนร้อยละ ๐.๕	๘๘	๘๘.๕	๘๙	๘๙.๕	๙๐	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด
	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อระมัดระวังและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์และกระทำการโดยทุจริต ติดตั้งโดยรอบบริเวณภายนอกและภายในสำนักงาน ๒. จัดทำป้ายเพื่อรับเรื่องร้องเรียน และปัญหาในการติดต่อรับบริการโดยให้แจ้งผู้บริหาร อบต.เต่างอย โดยตรง	สถิติการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีจำนวนรวมไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี โดยเกิดจากการทุจริตลดลงน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต พนักงาน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ตามกลยุทธ์	๓. จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงานและติดบัตรแสดงตนทุกครั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่	ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก	๔	๔	๔	๔	๔	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต	สำนักปลัด
		๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน	คัดเลือกบุคลากรเป็นประจำ อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง	๔ คน	๔ คน	๔ คน	๔ คน	๔ คน	ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก	สำนักปลัด
		๑. จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในองค์กร	จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา	๓๐ ก.ย. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๑	๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๐ ก.ย. ๖๓	๓๐ ก.ย. ๖๔	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด
		๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำเว็บไซต์ www.phstb.go.th เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่างๆ ซึ่งตอนระเบียบกฎหมาย และแจ้งเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่	- ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก - ประชาชนผู้มาติดต่อมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์	สำนักปลัด

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางการตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔			
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	๑. โครงการศูนย์ยุติธรรมตำบลผาตั้งออนไลน์ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ	ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจมากที่สุด	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจมากที่สุด	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจมากที่สุด	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจมากที่สุด	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๐ พึงพอใจมากที่สุด	ประชาชนมีช่องทางในการร้องทุกข์เรื่องเรียนที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น	สำนักปลัด	
		๒. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๕	๕	๕	๕	๕	๕	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
		๓. เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางการร้องเรียน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนเพิ่มขึ้น
		๔. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ	แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	การตอบสนองข้อร้องเรียนงานบริการภายใน ๓๐ วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สำนักปลัด	
		๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
กลยุทธ์ กลยุทธ์	- จัดประชุม/อบรมการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน - จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารจัดการซื้อร้องเรียนฯ - เสนอผู้บริหารฯ ทุกไตรมาส - จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการซื้อร้องเรียนปี ๒๕๖๐ เสนอผู้บริหารฯ								สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการร้องเรียน	๑. การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ๒. ประชาสัมพันธ์ระบบการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	ผู้ร้องเรียนเชื่อมั่นและมีความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด
			๖	๖	๖	๖	๖	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๖

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

๖.๑ การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การถ่ายทอดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ในรูปแบบที่สำคัญ ได้แก่

๑.๑ การถ่ายทอดโดยตรงระหว่างบุคคล เช่น การพบปะพูดคุย การประชุม เป็นต้น

๑.๒ การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เป็นต้น

๒. แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งทราบเพื่อถือปฏิบัติ และจังหวัดได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของจังหวัด ต่อไป

๖.๒ การติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง มีแนวทางการติดตามประเมินผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง และรายงานผลการดำเนินงานให้อำเภอ และจังหวัดทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน รวมทั้ง ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ที่ ๔๘๘/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้สรุปผลการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ซึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. นายมงคล เพ็งสมภาร	ตำแหน่ง นายก อบต.ผาตั้ง	ประธานกรรมการ
๒. นายอิสระ พัวตะนะ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายศศิพล เกษร	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางสาวผกายมาส สามิวง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุพฤทธิ์ สุรสิทธิ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายวิฑูรย์ ลอยเมืองกลาง	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวเบญจมาศ มาตเหลือง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ	กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วางแผนพิจารณากลั่นกรอง ทบทวนข้อมูล และนำมาจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด

๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร อันจะทำให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจต่อระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผล พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมงคล เพ็งสมภาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง