



แผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง  
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

## คำนำ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้สรุปผลการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ซึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด อีกทั้ง เป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนตามหลักประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน ต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                                      | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| หลักการและเหตุผล                                                                                                                                            | ๑    |
| วิสัยทัศน์                                                                                                                                                  | ๓    |
| พันธกิจ                                                                                                                                                     | ๓    |
| วัตถุประสงค์                                                                                                                                                | ๒    |
| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)                                                                               |      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                              | ๒    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต                                                                                             | ๓    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                                                                                                                 | ๔    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                                                                            | ๔    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต                                                                                                     | ๕    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย                                                   | ๖    |
| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤตินิยมชอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง |      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                              |      |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต                                                                                   | ๘    |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต                                                                                   | ๑๑   |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการ<br>ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                                       | ๑๒   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                                                                                                                 |      |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                                                                                 | ๑๓   |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริต<br>เชิงนโยบายภายในองค์กร                                                            | ๑๔   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                                                                                                            |      |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                                                                                        | ๑๔   |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                                                                                                       | ๑๕   |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต                                                                                         | ๑๕   |
| กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                                                                             | ๑๖   |
| กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร<br>ด้านการป้องกันการทุจริต                                                                  | ๑๖   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                                                                                                  |      |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                                                                                        | ๑๖   |
| ภาคผนวก                                                                                                                                                     |      |

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๑

### หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาครัฐให้มีความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม ๑๒ ประการ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง รวมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งนี้ ได้ยึดหลักมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึง ต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ได้นำแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรและท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### วิสัยทัศน์

“บริหารงานโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมกันต้านทุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของมวลประชา”

### พันธกิจ

๑. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของท้องถิ่นให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมาย เพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและระหว่างประเทศ

๓. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตั้ง ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตั้งอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตั้ง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบกลไกในการป้องกัน และตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

#### พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ที่ ๑ สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาค

ส่วน

วัตถุประสงค์ที่ ๓ การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่ากันด้านนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๔ การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม



- ๑.๑ มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึก ปรับฐานคิด
  - ๑.๒ พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การถ่ายทอด ในทุกระดับ
  - ๑.๓ พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและประกาศใช้อย่างจริงจัง
  ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต
    - ๒.๑ กล่อมเกลათองศาทางสังคมทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย
    - ๒.๒ พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้
    - ๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
    - ๒.๔ สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
    - ๒.๕ เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
    - ๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม
  ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
    - ๓.๑ ปรับใช้ในการกล่อมเกลათองศา
    - ๓.๒ พัฒนาหลักสูตร/ปรับรูปแบบและวิธีการนำเสนอ
    - ๓.๓ พัฒนาระบบและองค์ความรู้
  ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
    - ๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต
    - ๔.๒ Social Sanction
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**
๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
    - ๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
    - ๑.๒ จัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน
  ๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
    - ๒.๑ ศึกษา และกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับ ติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
  ๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
    - ๓.๑ ศึกษา/วิเคราะห์แนวทางปฏิบัติทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
    - ๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน
    - ๓.๓ เสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน
  ๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
    - ๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทาง/จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณ
  ๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
    - ๕.๑ ศึกษาแนวทาง
    - ๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุน

**๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของ  
พรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ**

๖.๑ กำหนดพรรคการเมืองแสดงแนวทางนโยบาย/งบประมาณก่อนการเลือกตั้ง

๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลการกำกับติดตามโครงการที่ดำเนินการตามนโยบายของพรรค  
การเมือง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

- ขั้นตอนการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
- ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

๑.๑ การตรวจสอบแนวโน้มนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

๑.๒ เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย

๑.๔ พัฒนารอบกำหนดยุทธศาสตร์

๑.๕ พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบสังคม

๑.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๗ เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย

๑.๘ กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๙ สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร

๑.๑๐ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

๑.๑๑ บูรณาการติดตามนโยบาย

๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้น การทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)

๒.๑ จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๓.๑ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๑.๑ ระบบงาน

๑.๒ แนวคิด

๑.๓ มาตรการ

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒.๑ เครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ/ยับยั้ง

๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- ๓.๑ Online Public Sector Trends
- ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
  - ๔.๑ Marketing in Public Sector
  - ๔.๒ Content
  - ๔.๓ Theme
- ๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
  - ๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน
- ๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
  - ๖.๑ Cooperate Governance
- ๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
  - ๗.๑ Creative Thinking
  - ๗.๒ Competency Trends
- ๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓
  - ๘.๑ นโยบายแนวปฏิบัติ
  - ๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
  - ๘.๓ แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง
  - ๘.๔ แลกเปลี่ยนข่าวสาร

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

- ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - ๑.๑ การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ
  - ๑.๒ สร้างความเชื่อมั่น
  - ๑.๓ เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน
- ๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
  - ๒.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้อง (smart audit system)
  - ๒.๒ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
- ๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
  - ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย
  - จัดลำดับความเสียหาย/แรงจูงใจ/ความดี
  - บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล
- ๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
  - พัฒนาระบบฐานข้อมูล
  - จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (intelligence agency)



- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม
  - ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
    - Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส
  - ๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
    - พัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
    - แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิชาการ
    - สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)
  - ๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
  - ๙. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย**
- ๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
    - ๑.๑ ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
    - ๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
    - ๑.๓ เြงรัด และกำกับติดตามการดำเนินการ
    - ๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions)
  - ๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
    - ๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ จัดทำ Strategy Map
    - ๒.๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประเพณีนิยม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตง

| ยุทธศาสตร์                                                        | กลยุทธ์ที่                                                                              | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                 | ๑. ส่งเสริมให้ระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต                          | ๑๒           | ๑๐๕,๐๐๐        |
|                                                                   | ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต                      | ๖            | ๕๗๐,๐๐๐        |
|                                                                   | ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๗            | ๒๕๐,๐๐๐        |
|                                                                   | รวม                                                                                     | ๒๕           | ๙๒๕,๐๐๐        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย                    | ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล                       | ๘            | ๕๐,๐๐๐         |
|                                                                   | ๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร      | ๒            | ๕๕,๐๐๐         |
|                                                                   | รวม                                                                                     | ๑๐           | ๑๐๕,๐๐๐        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก               | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                              | ๕            | ๑๓๐,๐๐๐        |
|                                                                   | ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต                                             | ๕            | ๑๑,๐๐๐         |
|                                                                   | ๓. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต                                | ๒            | ๕,๐๐๐          |
|                                                                   | ๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                   | ๑            | -              |
|                                                                   | ๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต            | ๒            | ๑๐๐,๐๐๐        |
|                                                                   | รวม                                                                                     | ๑๕           | ๒๔๖,๐๐๐        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ<br>การปราบปรามการทุจริต | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต                                              | ๖            | -              |
|                                                                   | รวม                                                                                     | ๖            | -              |
|                                                                   | รวมทั้งสิ้น                                                                             | ๕๖           | ๑,๒๗๖,๐๐๐      |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) | กลยุทธ์                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                       | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                                                           |                                                                                        | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                     | กลยุทธ์ที่ ๑<br>ส่งเสริมให้มีระบบและ<br>กระบวนการกลั่นกรอง<br>ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | ๑. อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้<br>เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย<br>ในการปฏิบัติงานของบุคลากร | ๓๐,๐๐๐           | บุคลากร ๓๐ คน ที่เข้ารับการ<br>อบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ<br>ข้อกฎหมาย ซึ่งลดความเสี่ยง<br>ของการทุจริตในการปฏิบัติงาน | บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบ<br>กฎหมาย/ลดความเสี่ยงของการ<br>ทุจริตในการปฏิบัติงาน      | สำนักปลัด             |
|                                                                                       |                                                                                       | ๒. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้<br>เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา                                | ๒๐,๐๐๐           | เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา<br>ในเขตพื้นที่จำนวนไม่น้อยกว่า<br>๓๐๐ คน                                                        | ทำให้เด็กและเยาวชนที่ได้รับการ<br>กลั่นกรองมีจิตสำนึก<br>สาธารณะช่วยเหลือสังคม         | กองการศึกษา           |
|                                                                                       |                                                                                       | ๓. อบรมเพื่อป้องกัน<br>ก่อให้เกิดการทุจริตหรือการใช้<br>งบประมาณที่ไม่เหมาะสม         | ๓๐,๐๐๐           | พนักงานส่วนตำบล จำนวน<br>๓๕ คน เข้ารับการอบรม                                                                             | พนักงานส่วนตำบล อบต.ผาตั้ง<br>มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม<br>ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส | สำนักปลัด             |
|                                                                                       |                                                                                       | ๔. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา<br>สถานที่สาธารณะ                                              | ๒๐,๐๐๐           | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ค่อย<br>กว่า ๘๐ คน                                                                             | ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกใน<br>การให้บริการสาธารณะ                              | สำนักปลัด             |
|                                                                                       |                                                                                       | ๕. โครงการคัดเลือกพนักงาน<br>"ห้าดี มีผล คมกชย่อง<br>ประจำปี"                         | -                | พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้า<br>รับรางวัลในวันท้องถิ่นไทย<br>(๓๘ มี.ค.)                                                | พนักงานประพฤติดี ทำดี มี<br>คุณธรรมทั้งต่อหน้าและลับหลัง                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                       |                                                                                       | ๖. โครงการถวายสัตย์<br>ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่<br>ดีและพลดีของแผ่นดิน             | -                | ระดับความสำนึกของการ<br>ดำเนินโครงการถวายสัตย์<br>ปฏิญาณ                                                                  | ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตาม<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและด้าน<br>การทุจริตทุกรูปแบบ    | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | กลยุทธ์                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                          |                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                        |                  | ตัวชี้วัด                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                        |                       |
|                                                                                                                                                 | กลยุทธ์ที่ ๑<br>ส่งเสริมให้มี<br>ระบบและ<br>กระบวนการ<br>กล่อมกลา<br>ทางสังคมเพื่อ<br>ต้านทุจริต | ๗. การใช้แอปพลิเคชันในการสื่อสาร<br>การกระทำผิด                                                                                                                                                                                        | -                | ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ข่าวสาร<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐                                 | ประชาชน นำมาเป็นแบบอย่าง<br>ที่ดีในการปฏิบัติงาน                                                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  | ๘. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ด้านด้านทุจริต                                                                                                                                                                                                | ๕,๐๐๐            | มีป้ายประชาสัมพันธ์ ไม่น้อย<br>กว่า ๑๐ ป้าย                                              | ประชาชนรับรู้การต่อต้านการ<br>ทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต                                                   | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  | ๙. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมือง<br>และข้าราชการฝ่ายประจำ                                                                                                                                | -                | จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง<br>ความรู้ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม                                  | ชมก.การเมืองและฝ่ายประจำใช้<br>เป็นแนวทางในการประพฤติตน<br>ในการปฏิบัติงาน                                     | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  | ๑๐. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน<br>การทุจริตของ อบต.ผาดัง                                                                                                                                                                              | -                | ประชาชนได้รับทราบประกาศฯ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                         | ผู้บริหาร/ข้าราชการ ที่ร่วม<br>ประกาศเจตนารมณ์ฯ ปฏิบัติงาน<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส                  | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  | ๑๑. กิจกรรมเจ้าวัดพึงธรรมและร่วมกิจกรรม<br>ทางศาสนาของบุคลากรในสังกัด อบต.ผาดัง                                                                                                                                                        | -                | บุคลากร อบต.ผาดัง เข้าร่วม<br>กิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐                   | บุคลากรในสังกัด อบต.ผาดัง<br>มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ<br>ประพฤติตนและปฏิบัติงาน                                | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                  | ๑๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสาร อบต.ผาดัง เป็นช่องทางรับการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตในช่วงเวลาราชการ และ<br>สามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชม<br>ที่ <a href="http://www.phatung.com">www.phatung.com</a> | -                | มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ผาดัง<br>ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง | ประชาชนใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>เป็นช่องทางในการขอข้อมูล<br>ข่าวสารราชการ และร้องเรียน<br>เมื่อพบเห็นการทุจริต | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่วางการทุจริต | กลยุทธ์                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                    | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                                              |                                                                                            | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                              |                                                                                                  |                                                                                                                    |                  | ตัวชี้วัด                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                    |                       |
|                                                                                                                                              | กลยุทธ์ที่ ๒<br>ประยุกต์หลัก<br>ปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียงเป็น<br>เครื่องมือ<br>ด้านทุจริต | ๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ<br>ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียง                                             | ๒๐,๐๐๐           | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๘๐ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง                    | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับ<br>ไปใช้ในการดำเนินชีวิต                              | กองสวัสดิการฯ         |
|                                                                                                                                              |                                                                                                  | ๒. กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการ<br>พระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคล<br>บาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง             | ๒๐๐,๐๐๐          | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๘๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้<br>รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต<br>ประจำวัน              | กองสวัสดิการฯ         |
|                                                                                                                                              |                                                                                                  | ๓. โครงการให้ความรู้ "การปฏิบัติ<br>ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง"                                        | -                | การบรรยายให้ความรู้ (โดยตลอดแรก<br>หัวข้อการบรรยายในการอบรมตาม<br>หลักสูตรต่างๆ)                             | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความ<br>เข้าใจมากยิ่งขึ้น                                           | กองสวัสดิการฯ         |
|                                                                                                                                              |                                                                                                  | ๔. อบรมเครือข่ายด้านทุจริตระดับ<br>ตำบล                                                                            | ๕๐,๐๐๐           | มีเครือข่ายด้านทุจริตระดับตำบล<br>เพิ่มขึ้น                                                                  | ผู้ร่วมเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น                        | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                                                  | ๕. โครงการอันเนื่องมาจาก<br>พระราชดำริ และน้อมนำหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่<br>การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต | ๑๐๐,๐๐๐          | มีศูนย์เรียนรู้ฯ หรือแปลงสาธิต เป็น<br>ต้นแบบในการศึกษาเรียนรู้                                              | ผู้เข้าร่วมโครงการน้อมนำหลัก<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่<br>การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต | กองสวัสดิการฯ         |
|                                                                                                                                              |                                                                                                  | ๖. โครงการอบรม/สัมมนา การ<br>ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียง                                                 | ๒๐๐,๐๐๐          | ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มี<br>คุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง        | ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม<br>จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง            | กองสวัสดิการฯ         |



| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | กลยุทธ์                                                                                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                            | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                           |                                                                                            | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |                  | ตัวชี้วัด                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                    |                       |
|                                                                                                                                                 | กลยุทธ์ที่ ๓<br>เสริมพลังการ<br>มีส่วนร่วม<br>ของชุมชน<br>(Community)<br>และบูรณาการ<br>ทุกภาคส่วน<br>เพื่อต่อต้าน<br>การทุจริต | ๑. โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนร่วมด้านการทุจริต                   | ๕๐,๐๐๐           | ประชาชนช่วยสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบของบุคลากร | บุคลากร อบต.ผาตั้ง ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส           | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๒. โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านห่างไกลการทุจริต                                                                                      | ๓๐,๐๐๐           | ผู้ผ่านการอบรมเฝ้าระวังและคอยสอดส่องการทุจริตประพฤติมิชอบ                                 | ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้างขึ้น | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตระดับตำบล                                                                                                         | ๕๐,๐๐๐           | ประชาชนร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐                                     | ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้างขึ้น | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๔. โครงการอบรมเสริมชุมชนจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมร่วมด้านการทุจริตแก่ภาคประชาชน                                                            | ๒๐,๐๐๐           | ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต                                     | ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้างขึ้น | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๕. โครงการ อบต.เคลื่อนที่ ปักกิจกรรมออกให้บริการประชาชนในพื้นที่ และจัดให้มีการประชุมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนที่มารับบริการ | ๕๐,๐๐๐           | จัดให้มีการประชุมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตทุกหมู่บ้าน จำนวน ๓ ครั้ง/ปี                | ประชาชนเกิดความรู้ในการการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้างขึ้น          | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๖. จัดตั้งศูนย์จริยธรรมชุมชนตำบลผาตั้งไม่องค์กร                                                                                            | -                | มีศูนย์จริยธรรมชุมชนตำบลผาตั้ง จำนวน ๓ แห่ง                                               | ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ยุติธรรมฯ                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 | ๗. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับตำบล : สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                                        | ๕๐,๐๐๐           | ผู้ร่วมกิจกรรมคอยสอดส่องการทุจริตประพฤติมิชอบ                                             | บุคลากรภาครัฐและประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต                      | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๑<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | กลยุทธ์                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                |                                                                                                                                    | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | ตัวชี้วัด                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                            |                       |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๑<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | กลยุทธ์ที่ ๑<br>วางแผนการ<br>เสริมในการ<br>สกัดกั้นการ<br>ทุจริตเชิง<br>นโยบาย<br>บนฐาน<br>ธรรมาภิบาล | ๑. ประกาศกำหนดนโยบายการบริหารงานด้วย<br>คุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.มาตัง<br><br>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต ให้มีความหลากหลายและ<br>ครอบคลุม<br><br>๓. ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่<br>โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต<br><br>๔. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br><br>๕. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม<br>การทุจริตตามโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ<br><br>๖. โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย<br>ระเบียบต่างๆ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ<br>ทุจริต เผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.มา<br>ตัง และในเว็บไซต์ อบต.มาตัง ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล<br>ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐<br><br>๗. โครงการเรียนรู้ เสริมสร้าง ค่านิยมและความมี<br>ระเบียบวินัยของข้าราชการฝ่ายการเมือง/ฝ่าย<br>ประจำและพนักงานจ้างของ อบต.มาตัง<br><br>๘. การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ | -                | ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่<br>รับทราบนโยบาย                                       | ประชาชนได้ทราบถึงประกาศ<br>นโยบายการบริหารงานด้วย<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br><br>หน่วยงานมีช่องทางความรู้<br>ข่าวสารด้านการทุจริต | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น                                                       |                                                                                                                                    | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | วิธีดำเนินการ ในการจัดซื้อจัด<br>จ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้                     | ประชาชนรับรู้กระบวนการการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง                                                                                        | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ<br>ร้อยละ ๑๐๐                                         | บุคลากรมีความรู้ในการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตมากขึ้น                                                                           | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | จำนวนการสอดแทรกความรู้<br>ในหลักสูตรต่างๆ ทุกโครงการ                           | บุคลากร อบต.มาตัง ประพฤติ<br>ตนและปฏิบัติงานด้วยความ                                                                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูล                       | การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส<br>ประชาชนสามารถสืบค้นและ<br>เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของ<br>อบต.มาตัง และในเว็บไซต์ได้                  | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | ข้าราชการฝ่ายการเมือง/ฝ่าย<br>ประจำ และพนักงานจ้างของ<br>อบต.มาตัง จำนวน ๗๐ คน | ข้าราชการ/พนักงานจ้างของ<br>อบต.มาตัง มีความรู้ มีคุณธรรม<br>และจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น                                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                            |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  | จำนวนการกระทำผิด กฎ<br>ระเบียบ ลดน้อยลง                                        | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero<br>Corruption)                                                                                       | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | กลยุทธ์                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                              |                                                                        | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | ตัวชี้วัด                                                                    | ผลลัพธ์                                                                |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกันและการทุจริตเชิงรุก                                                                                       | กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบงานป้องกัน<br>การทุจริต | กลยุทธ์ที่ ๒<br>ส่งเสริมให้<br>การศึกษา วิเคราะห์<br>ติดตามและตรวจสอบ<br>การทุจริตเชิงนโยบาย<br>ภายในองค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ๕๐,๐๐๐           | บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง<br>จำนวน ๗๐ คน                                    | บุคลากรมีความรู้ และ<br>สามารถเผยแพร่ความรู้<br>ให้กับประชาชนต่อไปได้  | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | ประชาชนที่ได้รับแผ่นพับ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                              | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส<br>(Zero Corruption)                           | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                 | ๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย<br>ประกอบ รธน. ว่าด้วยการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐,๑๐๓<br>๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย<br>๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ประจำปี<br>๔. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>เพื่อเพิ่มทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาล<br>๕. การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>ประจำปี | ๓๐,๐๐๐           | บุคลากร อบต.ผาตั้ง เข้ารับ<br>การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>กฎหมายฯ ครบทุกคน | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส<br>(Zero Corruption)                           | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | ผลการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ ๕         | ผลการประเมิน มีระดับด้าน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานสูง | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | ระดับความสำนึกในการ<br>ประเมินฯ ของหน่วยงาน                                  | บุคลากร อบต.ผาตั้ง<br>ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส<br>มีคุณธรรม จริยธรรม  | สำนักปลัด<br>กองคลัง  |
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | จำนวนบุคลากรที่จัดส่งเข้า<br>รับการอบรม ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐             | บุคลากรมีคุณธรรม<br>จริยธรรม และมีทักษะ<br>ความรู้ในการปฏิบัติงาน      | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                              |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | คะแนนประเมินจาก<br>สำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่า<br>ปีก่อนร้อยละ ๐.๕               | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส<br>(Zero Corruption)                           | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br><br>ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | กลยุทธ์                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                                                             |                                                                                                              | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                      |                                                                                        |                                                                                                                                                              |                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                      |                       |
|                                                                                                                                                      | กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างกลไก<br>การป้องกันเพื่อ<br>ยับยั้งการทุจริต                       | ๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อระมัดระวัง<br>และป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็น<br>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์<br>และกระทำการโดยทุจริต          | ๕,๐๐๐            | ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โดยรอบ<br>บริเวณภายนอกและภายใน<br>สำนักงาน/รถติดการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติงาน/รวมไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี | - เกิดการทุจริตน้อยลง<br>หรือไม่เกิดการทุจริต<br>- ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน<br>และไม่เกิดการทุจริต            | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                        | ๒. จัดทำป้ายเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและ<br>ปัญหาในการติดต่อรับบริการโดยให้แจ้ง<br>ผู้บริหาร อบต.ผาดัง โดยตรง                                                  | ๑,๐๐๐            | พนักงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน<br>ทุกคนตั้งใจปฏิบัติงานและไม่<br>เกี่ยวข้องกับทุจริตและไม่<br>แสวงหาผลประโยชน์            | - เกิดการทุจริตน้อยลง<br>หรือไม่เกิดการทุจริต<br>- ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน<br>และไม่เกิดการทุจริต            | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                        | ๓. จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและติด<br>บัตรแสดงตนทุกครั้งในขณะปฏิบัติงานที่                                                                           | -                | ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ<br>มีความพึงพอใจในระดับดีมาก                                                                  | ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและ<br>ไม่เกิดการทุจริต                                                               | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                        | ๔. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์อย่างแม่<br>จนท.ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนดีเด่น                                                                                | ๕,๐๐๐            | คัดเลือกบุคลากรเป็นประจำ<br>อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง                                                                         | ประชาชนที่ใช้บริการมีความ<br>พึงพอใจในระดับดีมาก                                                             | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                        | ๕. จัดทำตัวชี้วัดความโปร่งใสในองค์กร                                                                                                                         | -                | จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้ว<br>เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด                                                                  | การเป็นองค์กรที่โปร่งใส<br>(Zero Corruption)                                                                 | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                        | ๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำเว็บไซต์<br>www.phadung.com เพื่อเป็นช่องทาง<br>อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และแจ้ง<br>เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของ จนท. | ๕,๐๐๐            | ประชาชนผู้มาติดต่อมีความ<br>พอใจในการปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                      | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน<br>ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่<br>เกี่ยวข้องกับทุจริตและ<br>ไม่แสวงหาผลประโยชน์ | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                      | กลยุทธ์ที่ ๓<br>พัฒนามาตรกรรม<br>และเทคโนโลยี<br>สารสนเทศเพื่อ<br>ลดปัญหาการ<br>ทุจริต | ๒. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต<br>ของ อบต.ผาดัง ในเว็บไซต์                                                                                         | -                | ดำเนินการปรับปรุงให้แล้วเสร็จ<br>ภายในระยะเวลาที่กำหนด                                                                      | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ<br>ศึกษาเรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับ<br>การทุจริตได้เป็นปัจจุบัน                       | สำนักปลัด             |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | กลยุทธ์                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ<br>๒๕๖๑     | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                                                                                            |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                     |                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                              |                                             |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกัน<br>การทุจริตเชิงรุก                                    | กลยุทธ์ที่ ๔<br>พัฒนารูปแบบ<br>การสื่อสารสาธารณะเชิง<br>สร้างสรรค์เพื่อ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม            | ๑. รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายใน<br>องค์กร ผ่านทาง Application Line หรือ<br>สื่อ Social (เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึก<br>ไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน)                                                                                                   | -                    | บุคลากร อบต.มาตัง ทุกคน<br>รับทราบและร่วมรณรงค์<br>ต่อต้านการทุจริตภายใน<br>องค์กร                                                                                                  | บุคลากร อบต.มาตัง ปฏิบัติหน้าที่<br>ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใส                                                                                                                                      | สำนักปลัด                                   |
|                                                                                            | กลยุทธ์ที่ ๕<br>พัฒนาสมรรถนะ<br>และองค์ความรู้เชิง<br>สร้างสรรค์ของบุคลากร<br>ด้านการป้องกัน<br>การทุจริต | ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม<br>ศักยภาพการให้บริการประชาชน<br><br>๒. อบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ<br>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน<br>ระดับตำบล                                                                                             | ๕๐,๐๐๐<br><br>๕๐,๐๐๐ | บุคลากร อบต.มาตัง ได้เข้า<br>รับการอบรมเพิ่มศักยภาพ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br><br>ผู้นำชุมชน และบุคลากร<br>อบต.มาตัง เข้าร่วมการอบรม<br>พัฒนาเพิ่มศักยภาพ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากร อบต.มาตัง มีจิตสำนึกใน<br>การให้บริการที่ดี และให้บริการ<br>ประชาชนได้อย่างถูกต้อง เป็นไป<br>ในแนวทางเดียวกัน<br><br>ผู้นำชุมชน และบุคลากรในสังกัด<br>อบต.มาตัง มีความรู้ด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>เพิ่มขึ้น | สำนักปลัด<br><br>สำนักปลัด                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ<br>การปราบปรามการทุจริต                          | กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบงานป้องกัน<br>การทุจริต                                           | ๑. โครงการศูนย์ยุติธรรมตำบลมาตัง<br>ออนไลน์ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ<br><br>๒. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน<br>ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน<br><br>๓. เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับ<br>เรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ<br>จากประชาชน | -<br><br>-<br><br>-  | ระดับความพึงพอใจของ<br>ประชาชนในการใช้บริการ<br><br>จำนวนช่องทางการรับเรื่อง<br>ร้องเรียน อย่างน้อย ๕<br>ช่องทาง<br><br>ช่องทางรับการร้องเรียน<br>เพิ่มขึ้น                         | ประชาชนมีช่องทางในการร้อง<br>ทุกข์เรื่องเรียนที่สะดวก รวดเร็วขึ้น<br><br>ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน<br>เพิ่มขึ้น<br><br>ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน<br>เพิ่มขึ้น                                                                  | สำนักปลัด<br><br>สำนักปลัด<br><br>สำนักปลัด |

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ระยะที่ ๓<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ<br>การปราบปรามการทุจริต | กลยุทธ์                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ<br>๒๕๖๑ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑                                       |                                                                                                | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                 |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  | ตัวชี้วัด                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                        |                       |
|                                                                                                                                                                 | กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบงานป้องกัน<br>การทุจริต | ๔. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ<br>กิจกรรม<br>- พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนใหม่<br>ประสิทธิภาพ<br>- จัดประชุม/อบรมการบริหารจัดการข้อ<br>ร้องเรียน<br>- จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารจัดการข้อ<br>ร้องเรียนฯ เสนอผู้บริหารฯ ทุกไตรมาส<br>- จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการ<br>ข้อร้องเรียนปี ๒๕๖๑ เสนอผู้บริหารฯ | -                | แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด                                                           | การตอบสนองข้อร้องเรียน<br>งานบริการภายใน ๓๐ วัน<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ<br>เรื่องร้องเรียน | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                                 |                                                                 | ๕. การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                | การจัดการเรื่องร้องเรียนการ<br>ทุจริตที่ดำเนินการได้ตาม<br>ระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ | ผู้ร้องเรียนเชื่อมั่นและมี<br>ความไว้วางใจต่อระบบการ<br>รับเรื่องร้องเรียน                     | สำนักปลัด             |
|                                                                                                                                                                 |                                                                 | ๖. ประชาสัมพันธ์ระบบการรับเรื่องร้องเรียน<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                | จำนวนครั้ง/ปี                                                                         | การเป็นองค์กรโปร่งใส<br>(Zero Corruption)                                                      | สำนักปลัด             |



## ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ที่ ๔๔๔/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้สรุปผลการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ซึ่งให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด โดยให้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๒๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

|                            |                                      |                       |
|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายมงคล เพ็งสมภาร       | ตำแหน่ง นายก อบต.ผาตั้ง              | ประธานกรรมการ         |
| ๒. นายอิสระ พัวตนะ         | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | กรรมการ               |
| ๓. นายศศิพล เกษร           | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ               |
| ๔. นางสาวผกายมาศ สามิวง    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ               |
| ๕. นายสุพฤทธิ์ สุรสิทธิ์   | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง           | กรรมการ               |
| ๖. นายวิฑูรย์ ลอยเมืองกลาง | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด             | กรรมการ/เลขานุการ     |
| ๗. นางสาวเบญจมาศ มาตเหลือ  | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์                 | กรรมการ/ผ.ช.เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. วางแผนพิจารณาถ้อยแถลง ทบทวนข้อมูล และนำมาจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร อันจะทำให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจต่อระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผล พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมงคล เพ็งสมภาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่วท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ซึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ดังมีรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการฯ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายมงคล เพ็งสมภาร )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง