

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตง**

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1๒	๑๐๕,๐๐๐
	2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๖	๕๗๐,๐๐๐
	3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๗	๒๕๐,๐๐๐
	รวม	๒๕	๙๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๘	๕๐,๐๐๐
	2. ส่งเสริมให้การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	๒	๕5,๐๐๐
	รวม	๑๐	10๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๕	๑๓๐,๐๐๐
	2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๕	๑๑,๐๐๐
	3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒	5,๐๐๐
	4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑	-
	5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๒	๑๐๐,๐๐๐
	รวม	๑๕	๒๔6,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๖	-
	รวม	๖	-
รวมทั้งสิ้น		๕๖	๑,๒๗6,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคมเพื่อต้านทุจริต	1. อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย ใน การปฏิบัติงานของบุคลากร	๓๐,๐๐๐	บุคลากร ๙๐ คน ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อ กฎหมาย ซึ่งลดความเสี่ยงของการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย/ลดความเสี่ยงของการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
		๒. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้เด็ก และเยาวชนในสถานศึกษา	๒๐,๐๐๐	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเขต พื้นที่จำนวนไม่น้อยกว่า ๓00 คน	ทำให้เด็กและเยาวชนที่ได้รับ การกล่อมเกลา มีจิตสำนึกสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม	กองการศึกษา
		๓. อบรมเพื่อป้องกันการก่อให้เกิด การทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ ไม่เหมาะสม	๓๐,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน เข้ารับการอบรม	พนักงานส่วนตำบล อบต.ต่างๆ มี จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	สำนักปลัด
		๔. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ สาธารณะ	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๘0 คน	ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกในการ ให้บริการสาธารณะ	สำนักปลัด
		๕. โครงการคัดเลือกพนักงาน “ทำ ดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี”	-	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ รางวัลในวันทองถิ่นไทย (๑8 มี.ค.)	พนักงานประพฤติดี ทำดี มีคุณธรรม ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	สำนักปลัด
		๖. โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน	-	ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ	ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตและต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลผลิต	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการ กล่อมเกล่า ทางสังคมเพื่อ ต้านทุจริต	๗.การใช้แอปพลิเคชันไลน์ ในการสื่อสาร การกระทำความผิด	-	ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ข่าวสาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ประชาชน นำมาเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติตน	สำนักงานปลัด
		๘.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ตามสถานที่ราชการ	๕,๐๐๐	มีป้ายประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ป้าย	ประชาชนรับรู้การต่อต้านการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต	สำนักงานปลัด
		๙.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่าย ประจำ	-	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ขรก.การเมืองและฝ่ายประจำใช้เป็น แนวทางในการประพฤติตนในการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด
		๑๐.ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของ อบต.ผาตัง	-	ประชาชนได้รับทราบประกาศฯไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร/ข้าราชการ ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	สำนักงานปลัด
		๑๑.กิจกรรมเข้าด้วยกันและร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาของบุคลากรในสังกัด อบต.ผาตัง	-	บุคลากร อบต.ผาตัง เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตัง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ประพฤติตนและปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด
		๑๒.การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร อบต.ผาตัง เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตในช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด 24 ชม ที่ www.phatung.com	-	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร อบต.ผาตัง ให้ ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง	ประชาชนใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็น ช่องทางในการขอข้อมูลข่าวสาร ราชการ และร้องเรียนเมื่อพบเห็นการ ทุจริต	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 2 ประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือ ต้านทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการดำเนินชีวิต	กองสวัสดิการฯ
		๒. กิจกรรมศึกษาตงงานโครงการ พระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้ รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำวัน	กองสวัสดิการฯ
		๓. โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตาม แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	-	การบรรยายให้ความรู้ (โดยสอดแทรกหัวข้อ การบรรยายในการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ มากขึ้น	กองสวัสดิการฯ
		๔. อบรมเครือข่ายต้านทุจริตระดับตำบล		มีเครือข่ายต้านทุจริตระดับตำบล เพิ่มขึ้น	ผู้ร่วมเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	สำนักปลัด
		๕. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต	๕๐,๐๐๐	มีศูนย์เรียนรู้ฯ หรือแปลงสาธิต เป็นต้นแบบ ในการศึกษาเรียนรู้		
		๖. โครงการอบรม/สัมมนา การดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มี คุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมโครงการน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็น วิถีชีวิต	กองสวัสดิการฯ
			๒๐๐,๐๐๐		ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	กองสวัสดิการฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 3 เสริม พลังการ มีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อป. พร.) หรือภาคประชาชนร่วมต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐	ประชาชนช่วยสอดส่องเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ของบุคลากร	บุคลากร อบต.ผาตั้ง ประพฤติตนและ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมี ความโปร่งใส	สำนักปลัด
		2. โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านห่างไกล การทุจริต	๓๐,๐๐๐	ผู้ผ่านการอบรมเฝ้าระวังและคอย สอดส่องการทุจริตประพฤติมิชอบ	ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต และเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวง กว้างขึ้น	สำนักปลัด
		3. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตระดับตำบล	๕๐,๐๐๐	ประชาชนร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต และเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวง กว้างขึ้น	สำนักปลัด
		๔. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ปลูกฝังค่านิยมร่วมต้านการทุจริตแก่ภาคประชาชน	๒๐,๐๐๐	ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมและมี ค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต และเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวง กว้างขึ้น	สำนักปลัด
		๕. โครงการ อบต.เคลื่อนที่ นำกิจกรรมออก ให้บริการประชาชนในพื้นที่ และจัดให้มีการ ประชุมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตแก่ ประชาชนที่มารับบริการ	๕๐,๐๐๐	จัดให้มีการประชุมให้ความรู้การ ต่อต้านการทุจริตทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต และเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวง กว้างขึ้น	สำนักปลัด
		๖. จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตามลพดลทั้งใน องค์กร	-	มีศูนย์ยุติธรรมชุมชนตามลพดลทั้ง จำนวน 1 แห่ง	ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียนร้อง ทุกข์ผ่านศูนย์ยุติธรรมฯ	สำนักปลัด
		๗. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและ คุณธรรมในระดับตำบล : สร้างค่านิยมและปลูก จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	ผู้ร่วมกิจกรรมคอยสอดส่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรภาครัฐและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมและมีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย บนฐาน ธรรมาภิบาล	๑. ประกาศกำหนดนโยบายการบริหารงานด้วยคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ อบต.ผาตัง	-	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ รับทราบนโยบาย	ประชาชนได้ทราบถึงประกาศ นโยบายการบริหารงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักงานปลัด
		๒. ประชุมสัมมนาชี้ช่องทางด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม	-	จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	หน่วยงานมีช่องทางการรับรู้ข่าวสาร ด้านการทุจริต	สำนักงานปลัด
		๓. ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	-	วิธีดำเนินการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ประชาชนรับรู้กระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง	สำนักงานปลัด
		๔. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-	จำนวนบุคลากรได้รับทราบร้อยละ ๑๐0	บุคลากรมีความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานปลัด
		๕. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	-	จำนวนการสัอดแทรกความรู้ ใน หลักสูตรต่างๆ ทุกโครงการ	บุคลากร อบต.ผาตัง ประพฤติตนและ ปฏิบัติงานด้วยความ	สำนักงานปลัด
		๖. โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ต่างๆ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ผาตัง และในเว็บไซต์ อบต. ผาตัง ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ผาตัง และในเว็บไซต์ อบต. ผาตัง	การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถสืบค้นและเข้า ตรวดูข้อมูลข่าวสารของ อบต.ผาตัง และในเว็บไซต์ได้	สำนักงานปลัด
		๗. โครงการเรียนรู้ เสริมสร้าง ค่านิยมและความมีระเบียบ วินัยของข้าราชการฝ่ายการเมือง/ฝ่ายประจำและพนักงาน จ้างของ อบต.ผาตัง	๕๐,๐๐๐	ข้าราชการฝ่ายการเมือง/ฝ่าย ประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.ผาตัง จำนวน ๗0 คน	ข้าราชการ/พนักงานจ้างของ อบต. ผาตัง มีความรู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด
		๘. การลดจำนวนการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ	-	จำนวนการกระทำผิด กฎ ระเบียบ ลดน้อยลง	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มี การศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการ ทุจริตเชิงนโยบาย ภายในองค์กร	๑.อบรมเผยแพร่ความรู้การดำเนินนโยบาย ต้านทุจริตภาครัฐโปร่งใสและไร้การทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง	๕๐,๐๐๐	บุคลากรในสังกัด อบต.ผาตั้ง จำนวน ๗0 คน	บุคลากรมีความรู้ และสามารถ เผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชน ต่อไปได้	สำนักปลัด
		๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ด้าน ธรรมาภิบาล จริยธรรม การต่อต้านการ ทุจริต และนโยบายต่างๆ ผ่านแผ่นพับ	๕,๐๐๐	ประชาชนที่ได้รับแผ่นพับ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบ รธน.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา 100,103	๓๐,๐๐๐	บุคลากร อบต.ผาตั้ง เข้ารับการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ฯ ครบทุกคน	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด
		2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	ผลการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมิน มีระดับด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานสูง	สำนักปลัด
		๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITIA) ประจำปี	-	ระดับความสำเร็จในการประเมิน ฯ ของหน่วยงานภาครัฐประจำปี	บุคลากร อบต.ผาตั้ง ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด กองคลัง
		๔. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลฯ	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่จัดส่งเข้ารับ การอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
		๕. ภาครัฐร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITIA) ประจำปี	-	คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่า ปีก่อนร้อยละ 0.5	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไก การป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	1. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อระดมทรัพยากรและ ป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และกระทำการ โดยทุจริต	๕,๐๐๐	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โดยรอบ บริเวณภายนอกและภายในสำนักงาน/ สถิติการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่รวม ไม่เกิน 4 ครั้ง/ปี	- เกิดการทุจริตน้อยลงหรือไม่ เกิดการทุจริต - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่ เกิดการทุจริต	สำนักปลัด
		2. จัดทำป้ายเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและปัญหาในการ ติดต่อรับบริการโดยให้แจ้งผู้บริหาร อบต.ผาตง โดยตรง	๑,๐๐๐	พนักงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์	- เกิดการทุจริตน้อยลงหรือไม่ เกิดการทุจริต - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่ เกิดการทุจริต	สำนักปลัด
		3. จัดทำบัตรเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและติดบัตร แสดงตนทุกครั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่	-	ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการมี ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่ เกิดการทุจริต	สำนักปลัด
		4. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ยกย่องแก่ จนท. ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนดีเด่น	๕,๐๐๐	คัดเลือกบุคลากรเป็นประจำ อย่าง น้อย 3 เดือน/ครั้ง	ประชาชนที่ใช้บริการมีความพึง พอใจอยู่ในระดับดีมาก	สำนักปลัด
		๕. จัดทำดัชนีวัดความโปร่งใสในองค์กร	-	จัดทำเกณฑ์วัดความโปร่งใสแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์การจัดทำเว็บไซต์ www.phatung.com เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน และแจ้งเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการทุจริตของ จนท.	๕,๐๐๐	ประชาชนผู้มาติดต่อมีความพึงพอใจใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและไม่แสวงหา ผลประโยชน์	สำนักปลัด
		๒. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อบต.ผาตง ในเว็บไซต์	-	ดำเนินการปรับปรุงให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถศึกษา เรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตได้ เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑. รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social (เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน)	-	บุคลากร อบต.ผาตัง ทุกคน รับทราบและร่วมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร	บุคลากร อบต.ผาตัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	สำนักปลัด
	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริต	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ให้บริการประชาชน 2. อบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับตำบล	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	บุคลากร อบต.ผาตัง ได้เข้ารับการ อบรมเพิ่มศักยภาพ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ผู้นำชุมชน และบุคลากร อบต. ผาตัง เข้ารับการอบรมพัฒนา เพิ่มศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร อบต.ผาตัง มีจิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดี และให้บริการประชาชนได้ อย่างถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ผู้นำชุมชน และบุคลากรในสังกัด อบต.ผาตัง มีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการศูนย์ยุติธรรมตำบลผาตังออนไลน์ ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	-	ระดับความพึงพอใจของ ประชาชนในการใช้บริการ	ประชาชนมีช่องทางในการร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็วขึ้น	สำนักปลัด
		๒. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	จำนวน ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ช่องทางรับการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
		๓. เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	-		ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2560		หน่วยงาน ดำเนินการ
				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	๔. แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการซื้อโรงเรียนงานบริการ <u>กิจกรรม</u> - พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ - จัดประชุม/อบรมการบริหารจัดการซื้อโรงเรียน - จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารจัดการซื้อโรงเรียนฯ เสนอผู้บริหารฯ ทุกไตรมาส - จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการซื้อ โรงเรียนปี 2560 เสนอผู้บริหารฯ	-	แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	การตอบสนองข้อร้องเรียนงาน บริการภายใน 30 วัน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 8๐ ของเรื่อง ร้องเรียน	สำนักปลัด
		๕. การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	-	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ ดำเนินการได้ตามระยะเวลาดำเนินการ ร้อยละ ๘๐	ผู้ร้องเรียนเชื่อมั่นและมีความ ไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน	สำนักปลัด
		๖. ประชาสัมพันธ์ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	-	จำนวนครั้ง/ปี	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	สำนักปลัด

